

股票代號:6624



113年度年報



中華民國一十四年五月六日刊印
年報查詢網址:<http://mops.twse.com.tw>

一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱：

公司發言人

姓名：曾曉文

職稱：財務主管

電話：(04) 2255-0168

郵件：shirleywentseng@ever-clear.com.tw

代理發言人

姓名：林靜屏

職稱：管理部協理

電話：(04) 2255-0168

郵件：belindalin@ever-clear.com.tw

二、公司地址及電話：

總公司：台中市西屯區龍富路五段 261 號

電話：(04) 2255-0168

三、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話：

名稱：群益金鼎證券股份有限公司

地址：台北市大安區敦化南路二段 97 號 B2

電話：(02) 2703-5000

網址：<http://www.capital.com.tw>

四、最近年度財務報告簽證會計師、事務所名稱、地址、網址及電話：

事務所名稱：安永聯合會計師事務所

會計師姓名：羅文振會計師、涂清淵會計師

地址：台中市市政北七路 186 號 26 樓

電話：(04) 2259-8999

網址：http://www.ey.com/tw/zh_tw

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無。

六、公司網址：<http://www.ever-clear.com.tw>

目錄

壹、致股東報告書.....	1
貳、公司治理報告.....	4
一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料.....	4
二、最近年度支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金.....	11
三、公司治理運作情形.....	17
四、簽證會計師公費資訊.....	54
五、更換會計師資訊.....	54
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者，應揭露其姓名、職稱及任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業之期間.....	54
七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形.....	55
八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊.....	56
九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例.....	57
參、募資情形.....	58
一、資本及股份.....	58
二、公司債辦理情形.....	62
三、特別股辦理情形.....	63
四、海外存託憑證辦理情形.....	63
五、員工認股權憑證辦理情形.....	63
六、限制員工權利新股辦理情形.....	63
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形.....	63
八、資金運用計劃執行情形.....	63
肆、營運概況.....	64
一、業務內容.....	64
二、市場及產銷概況.....	73
三、最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料.....	89
四、環保支出資訊.....	89
五、勞資關係.....	90
六、資通安全管理.....	92
七、重要契約.....	93
伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項.....	94
一、財務狀況.....	94
二、財務績效.....	94
三、現金流量.....	95
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響.....	96
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫.....	96
六、最近年度及截至年報刊印日止之風險事項分析評估.....	96
七、其他重要事項.....	99
陸、特別記載事項.....	99

一、關係企業相關資料.....	99
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形.....	99
三、其他必要補充說明事項.....	99
柒、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東 權益或證券價格有重大影響之事項.....	99

壹、致股東報告書

各位股東女士、先生，大家好：

113 年由於本公司的主要客戶因應 ESG 及循環經濟需求之新產品線擴張及因應美中貿易衝突所產生的新地區擴廠需求下，新建廠工程陸續開展，以及與大型環保工程公司合作參與政府促參標案及台灣半導體供應鏈公司擴廠案的執行及投入，營業收入 113 年較 112 年有大幅增加。

本公司於 113 年底與大型環保公司合作取得台灣封裝大廠新建廠的廢水處理訂單，切入先進封裝廠廢水市場。研調機構指出，台積電藉由先進封裝推進晶片發展，引爆全球半導體廠搶攻商機，並視先進封裝為下世代 AI、通訊、高效能運算和智慧物聯網等應用的決戰關鍵，使得近二年先進封裝產能連年倍增，可見先進封裝市場成長力道驚人，預期在未來先進封裝廠的陸續投入建廠下，能帶動本公司的工程接案量。

113 年也同時受惠於 ESG 的永續浪潮推動下，台灣半導體供應鏈為發展綠色製造及實現循環經濟建立的中部科學園區-零廢中心，其中四大回收處理廠區中本公司承攬有機溶劑熱回收廠，及異丙醇回收廠的廢水處理工程案亦於同年完成竣工。而第二座零廢中心相關工程案也已經進入準備階段，希望 114 年也同樣能有受惠挹注相關新工程案的投入。

近年政府積極協助地方提升垃圾焚化處理量能以及推動 2050 淨零轉型關鍵戰略政策。本公司這二年受惠於政府相關政策紅利，已承攬六件焚化廠廢水處理工程，並於 113 年完成新竹縣焚化廠工程案等四件工程案之建造試車，而台南市城西焚化廠案則尚在執行中。這幾年本公司積極參與針對焚化廠更新及淨零轉型議題所衍生的廢棄物發電廠及廢轉能工廠之廢水處理工程，累積充沛的工程經驗，預期在未來幾年政府積極推動各縣市焚化廠更新或企業為廢轉能工廠新建所新增的廢水處理需求，本公司皆可利用本身所具有的創新技術與優勢，作為不同客戶在相關設施中所需廢水處理及回收技術的供應者，冀望參與這些專案實績及執行成果，擴大對更多產業的服務的範疇。

根據國際貨幣基金組織預測，印度 2025 會計年度國內生產毛額(GDP)成長將達到 7%，是主要經濟體中最高；且因國際情勢及供應鏈轉移、生產基地分散的需求，近年來台灣大型企業陸續進駐印度，建立新的生產據點。在海外市場的拓展方面，本公司為提供客戶在印度地區更緊密的在地化服務以及市場長遠佈局之需求，已於 113 年完成子公司成立及建立服務團隊，目前亦有數個工程案已完成準備並等待進入議約階段。希冀 114 年能夠在印度市場能夠取得新的工程案件，進一步搶攻印度地區水資源處理市場商機。

展望 114 年，在台灣除了持續佈局因應 ESG 及循環經濟等廢水技術市場外，更積極投入新技術的業務開發及合作。此外積極開拓主要客戶新海外生產基地建立的業務需求並擴大本公司之海外工程量能，期望在 114 年能取得更多工程專案為公司締造營運佳績。

未來萬年清將秉持更嚴謹的態度，落實對目標的承諾，以及股東對萬年清的冀望。在此謹向全體同仁以及各位股東、政府相關研究、產業單位、各學校系所，所給予的支持，致上十二萬分之敬意與謝意，更期望各位先進不吝指正。

113 年經營結果報告如下：

一、113 年營業報告

(一) 營業計畫實施成果

113 年度合併營業收入淨額為新台幣 640,211 千元較 112 年度新台幣 518,883 千元增加 23%。113 年度合併營業毛利為新台幣 92,380 千元較 112 年度新台幣 103,145 千元減少 10%。合併營業利益 113 年度為新台幣 7,051 千元相較 112 年度合併營業利益新台幣 24,667 千元減少 71%，113 年稅後淨利為新台幣 14,449 千元較 112 年稅後淨利新台幣 21,607 千元減少 33%。

(二) 營業收支預算執行情形及獲利能力分析：

1. 營業收支及獲利能力分析：113 年度財務概況，請參閱所附之財務報表。
2. 營業預算執行情形：本公司依規定，不須公開財務預測。

(三) 研究發展狀況

1. 取得發明專利「有高濃度硫酸根之含硼廢水處理系統及其方法」(I837444) (113 年取得)。
2. 取得越南設計專利「Waste Water Treatment Equipment Component」(3-2023-02671)(113 年取得)。
3. 產學計畫「海淡程序中利用 FBHC 技術去除鈣鎂硬度及減碳研究(1/2)」(112/11/01~113/10/31)。
4. 產學計畫「海淡程序中利用 FBHC 技術去除鈣鎂硬度及減碳研究(2/2)」(113/11/01~114/10/31)。

二、114 年營業計畫概要及未來發展策略

(一) 經營方針及未來發展策略

依據公司經營原則及方針，持續擴張台灣、越南、印度等地區廢水處理工程市場的開發，增加相關廢水處理技術設備的銷售量外，拓展如廢水回收、光氧化應用及沼氣生質能源等與循環經濟相關等新產品及新技術服務業務，擴大公司的市場規模。另外將公司專利技術設備進一步研發及製造新一代模組化設備產品，希冀利用於不同統包工程營運方式，拓展與更多的工程公司進行合作及增加業務項目。

(二) 重要產銷政策

公司營運仍是以擁有專利授權之「廢水處理套裝設備」銷售及其配套的工程服務、新引進的廢水廢氣處理產品或技術服務銷售以及中大型統包工程三大部分為主要的銷售發展項目；希冀在成長水處理市場中，利用公司已擁有的技術經驗優勢及多種不同策略合作模式，獲取最大經營效益。

(三) 預期銷售數量及依據

公司之預計銷售額係依據 113 年度在建工程及市場概況與潛在客戶廢水處理工程之資本支出預估，考量不同客戶已掌握的廢水處理需求狀況做預測，預計 114 年度營業目標，營收與獲利將持續成長。

三、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

本公司之營運均遵循國內及國外工程案國家所在地之相關現行法令及規範，經營團隊將持續密切注意任何可能影響公司財務及業務之政策與法令變動以及全球經濟與環保發展趨勢，以增強對營運的正面效應。公司所有成員藉由高技術含量的評估規劃設計、優良設備提供、嚴格監造執行與迅速有效的售後服務達成公司對專案設計合乎需求、工程執行零危害、結案成果高品質的基本要求。未來我們仍將以優良的技術及深具服務熱忱的技術人員，提供客戶更經濟、更先進的處理技術及解決方案，為客戶、股東、員工創造最佳的企業價值。

董事長：



經理人：



財務主管：



貳、公司治理報告

一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一) 董事及監察人

1. 董事之持股情形

114年4月30日；單位：股

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人			備註
							股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係	
董事長	中華民國	何家慶	男 51-60歲	112/06/09	3年	91/09/01	397,000	2.21%	414,000	1.98%	—	—	—	—	註5	註5	—	—	—	註4
董事	中華民國	張湘棋	女 51-60歲	112/06/09	3年	88/02/26 (註1)	588,000	3.27%	604,000	2.89%	—	—	—	—	註5	註5	—	—	—	
董事	中華民國	廖仁瑞	男 51-60歲	112/06/09	3年	88/02/26 (註2)	428,000	2.38%	368,000	1.76%	228,175	1.09%	—	—	註5	註5	—	—	—	
董事	中華民國	嬌水投資股份有限公司	—	112/06/09	3年	103/06/27	2,560,631	14.23%	2,558,631	12.25%	—	—	—	—	註5	註5	—	—	—	
	中華民國	代表人 卓光明	男 31-40歲	—		—	—	—	—	489,294	2.34%	—	—	—	—	註5	註5	—	—	
獨立董事	中華民國	朱從龍	男 51-60歲	112/06/09	3年	106/06/23	—	—	—	—	—	—	—	—	註5	註5	—	—	—	
獨立董事	中華民國	莊順興	男 61-70歲	112/06/09	3年	106/06/23 (註3)	—	—	—	—	—	—	—	—	註5	註5	—	—	—	
獨立董事	中華民國	陳筱暄	女 31-40歲	112/06/09	3年	112/06/09	—	—	—	—	—	—	—	—	註5	註5	—	—	—	

註1：97/12/16~102/06/25 未擔任董監，其原因為改選。

註2：91/09/11~97/12/15 及 103/06/27~109/06/10 未擔任董監，其原因為改選。

註3：109/01/10 辭任，其原因為擔任中央大學行政職務關係，故請辭；109/01/10~112/06/08 未擔任董監，其原因為改選。

註4：董事長與總經理或相當職務者（最高經理人）為同一人、互為配偶或一親等親屬者，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊：無此情形。

註5：董事之主要經（學）歷及目前兼任本公司及其他公司之職務

職稱	姓名	主要經（學）歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	何家慶	國立成功大學環境工程研究所碩士 國立中興大學管理學碩士（EMBA） U.S. Filter	謙廣投資有限公司董事
董事	張湘棋	國立成功大學環境工程研究所碩士 U.S. Filter	萬年清環境工程股份有限公司總經理 臻穎投資有限公司董事
董事	廖仁瑞	國立中興大學管理學碩士（EMBA） U.S. Filter	萬年清環境工程股份有限公司副總經理 艾芮卡投資有限公司董事
董事	卓光明	國立中山大學機械與機電工程研究所碩士	萬年清環境工程股份有限公司經理 嬌水投資股份有限公司監察人
獨立董事	朱從龍	美國威斯康斯辛大學麥迪森分校法研所博士 國立中興大學助理教授 國立台中科技大學助理教授	哲明法律事務所律師 僑威科技股份有限公司獨立董事暨薪酬委員 明遠顧問股份有限公司董事長 邁衛投資股份有限公司董事長
獨立董事	莊順興	國立中央大學環境工程研究所博士 國立中央大學環境工程研究所所長 朝陽科技大學環境工程與管理系系主任 台灣水環境再生協會常務監事	國立中央大學環境工程研究所教授
獨立董事	陳筱暄	澳洲皇家墨爾本理工大學會計系 呂密琳記帳及報稅代理人事務所經理 安侯建業聯合會計師事務所審計部副理	賀眾會計師事務所執業會計師

2. 法人股東之主要股東

114 年 4 月 30 日

法人股東名稱	法人股東之主要股東(%)
嬌水投資股份有限公司	卓連泰 70.26
	褚美玲 16.13
	卓光明 7.71
	卓宗緯 5.90

3. 法人股東之主要股東為法人者其主要股東：無。

4. 董事及監察人專業資格及董事獨立性資訊揭露：

姓名	條件 專業資格與經驗 (註 1)	獨立性情形 (註 2)	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
何家慶	具商務及公司業務所需之工作經驗 具公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門 職業及技術人員 國立成功大學環境工程研究所碩士、國立中興大 學管理學碩士(EMBA)、歷任董事 未有公司法第 30 條各款情事	非獨立董事，不適用	0
張湘棋	具商務、財務、會計及公司業務所需之工作經驗 國立成功大學環境工程研究所碩士、歷任董事 未有公司法第 30 條各款情事	非獨立董事，不適用	0
廖仁瑞	具商務及公司業務所需之工作經驗 國立中興大學管理學碩士(EMBA)、歷任董事 未有公司法第 30 條各款情事	非獨立董事，不適用	0
卓光明	具公司業務所需之工作經驗 國立中山大學機械與機電工程研究所碩士、歷任董 事 未有公司法第 30 條各款情事	非獨立董事，不適用	0
朱從龍	具商務、財務、會計之工作經驗 具法律相關科系之公私立大專院校講師 具律師之國家考試及格領有證書之專門職業及技 術人員 美國威斯康斯辛大學麥迪森分校法研所博士、哲 明法律事務所律師 未有公司法第 30 條各款情事	1. 本人、配偶、二親等以內親屬未擔任本公司或其 關係企業之董事、監察人或受僱人。 2. 本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義) 未持有公司股份數。 3. 未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察 人或受僱人。 4. 最近兩年未提供本公司或其關係企業商務、法 務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。	1
莊順興	具公司業務所需相關科系之公私立大專院校講師 國立中央大學環境工程研究所所長、朝陽科技大學 環經工程與管理系系主任、國立中央大學環境工程 研究所教授 未有公司法第 30 條各款情事	1. 本人、配偶、二親等以內親屬未擔任本公司或其 關係企業之董事、監察人或受僱人。 2. 本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義) 未持有公司股份數。 3. 未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察 人或受僱人。 4. 最近兩年未提供本公司或其關係企業商務、法 務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。	0

姓名	條件	專業資格與經驗 (註 1)	獨立性情形 (註 2)	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
陳筱暄		具商務、財務、會計之工作經驗 具公司業務所需之工作經驗 賀眾會計師事務所執業會計師 安侯建業聯合會計師事務所審計部副理 未有公司法第 30 條各款情事	1. 本人、配偶、二親等以內親屬未擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人。 2. 本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)未持有公司股份數。 3. 未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 4. 最近兩年未提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。	0

註 1：專業資格與經驗：敘明個別董事之專業資格與經驗，如屬審計委員會成員且具備會計或財務專長者，應敘明其會計或財務背景及工作經歷，另說明是否未有公司法第 30 條各款情事。

註 2：獨立董事應敘明符合獨立性情形，包括但不限於本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重；是否擔任與本公司有特定關係公司(參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第 3 條第 1 項 5~8 款規定)之董事、監察人或受僱人；最近 2 年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。

5. 董事會多元化及獨立性

5.1 董事會多元化政策之具體管理目標

本公司提倡、尊重董事多元化及獨立性，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員之選任皆以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括基本組成（如：年齡、性別、國籍等）、也各自具有產業經驗與相關技能（如：環境與工程、商務與行銷、供應與設備等），以及營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導決策及法律等專業能力。

5.2 多元化政策及落實情形如下：

多元化核心 董事姓名	基本組成					產業經驗				專業能力							
	國籍	性別	年齡	獨立董事 任期年資		環境與 工程	商務與 行銷	供應與 設備	大專院校 講師	營運 判斷	會計及 財務分析	經營 管理	危機 處理	產業 知識	國際 市場觀	領導 決策	法律
				3 年 以下	3- 9 年												
何家慶	中華民國	男	51-60歲	—	—	V	V	V	—	V	○	V	V	V	V	V	—
張湘棋	中華民國	女	51-60歲	—	—	V	V	V	—	V	V	V	V	V	V	V	○
廖仁瑞	中華民國	男	51-60歲	—	—	V	V	V	—	V	○	V	V	V	V	V	—
卓光明 (嬌水投資 股份有限公司 代表人)	中華民國	男	31-40歲	—	—	V	V	○	—	○	—	○	V	V	V	—	—
朱從龍	中華民國	男	51-60歲	—	V	—	V	—	V	V	—	V	V	V	V	V	V
莊順興	中華民國	男	61-70歲	V	—	V	—	—	V	V	—	V	V	V	V	V	—
陳筱暄	中華民國	女	31-40歲	V	—	—	V	—	—	○	V	○	V	V	V	V	○

註：V係指具有能力、○係指具有部分能力

- (1) 本公司董事產業及專業能力：擁有環境與工程專業5席；具備大專院校講師經驗2席；會計及財務分析專業2席；經營管理5席；法律專業1席。
- (2) 本公司董事平均任期：11年，其中2席獨立董事任期年資在3年以下；1席獨立董事任期年資在9年以下，所有獨立董事其連續任期不超過3屆。
- (3) 本公司董事基本組成：董事成員皆為本國籍，組成結構占比分別為3席獨立董事43%；董事成員年齡分布區間計有：2席董事年齡位於31-40歲、4席董事年齡位於51-60歲、1席董事年齡位於61-70歲。
- (4) 本公司董事皆為產業界之賢達：1席董事取得美國博士學位、1席董事取得台灣博士學位、4席董事取得台灣碩士學位、1席董事取得澳洲學士學位，具國際觀、技術及管理等多層面能力。
- (5) 本公司注重董事會組成之性別平等，本屆董事成員含2席女性成員，女性董事占比達29%，預計下屆再提升女性董事席次。

(二) 總經理、副總經理、協理及部門及各分支機構主管資料

114年4月30日；單位：股

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股比率(%)	股數	持股比率(%)	股數	持股比率(%)			職稱	姓名	關係	
總經理	中華民國	張湘棋	女	102/01/01	604,000	2.89	—	—	—	—	國立成功大學 環境工程研究所碩士 U.S. Filter	臻穎投資有限公司董事	—	—	—	註
副總經理	中華民國	廖仁瑞	男	106/02/16	368,000	1.76	228,175	1.09	—	—	國立中興大學管理學碩士(EMBA) U.S. Filter	艾芮卡投資有限公司董事	—	—	—	
協理	中華民國	李俊穎	男	112/12/27	298,000	1.43	—	—	—	—	國立高雄第一科技大學 環境與安全衛生工程系碩士班	—	—	—		
協理	中華民國	陳建任	男	112/12/27	227,000	1.09	—	—	—	—	國立臺灣大學 環境工程學研究所碩士班	—	—	—		
協理	中華民國	黃郁仁	男	112/12/27	92,463	0.44	—	—	—	—	國立中山大學 環境工程研究所博士班	—	—	—		

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股比率(%)	股數	持股比率(%)	股數	持股比率(%)			職稱	姓名	關係	
管理部協理	中華民國	林靜屏	女	113/12/26	150,000	0.72	22,000	0.11	-	-	崇右企業管理專科學校 企業管理科	-	-	-	-	-
公司治理主管	中華民國	邱燕翎	女	113/05/09	27,160	0.13	-	-	-	-	聖約翰科技大學二專 電子資料處理科 僑威科技股份有限公司 稽核資深經理 萬年清環境工程股份有限公司 稽核經理 巨宇翔股份有限公司稽核經理	-	-	-	-	-
財務主管	中華民國	曾曉文	女	112/04/28	36,000	0.17	-	-	-	-	東海大學高階經營管理碩士 (EMBA) 僑威科技股份有限公司財務經理	-	-	-	-	-
會計主管	中華民國	黃家祺	女	112/04/28	3,000	0.01	-	-	-	-	國立中山大學企業管理學系 勤業眾信聯合會計師事務所 審計部副理	-	-	-	-	-

註：總經理或相當職務者（最高經理人）與董事長為同一人、互為配偶或一親等親屬者，應說明其原因、合理性、必要性及未來改善措施等相關資訊：無此情形。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	何家慶、張湘棋、卓光明 (嬌水投資股份有限公司 代表人)、廖仁瑞、朱從 龍、莊順興、陳筱暄	何家慶、張湘棋、卓光明 (嬌水投資股份有限公司 代表人)、廖仁瑞、朱從 龍、莊順興、陳筱暄	卓光明(嬌水投資股份有 限公司代表人)、朱從 龍、莊順興、陳筱暄	卓光明(嬌水投資股份有 限公司代表人)、朱從 龍、莊順興、陳筱暄
1,000,000(含)~ 2,000,000 元(不含)	無	無	無	無
2,000,000(含)~ 3,500,000 元(不含)	無	無	何家慶、張湘棋、 廖仁瑞	何家慶、張湘棋、 廖仁瑞
3,500,000(含)~ 5,000,000 元(不含)	無	無	無	無
5,000,000(含)~ 10,000,000 元(不含)	無	無	無	無
10,000,000(含)~ 15,000,000 元(不含)	無	無	無	無
15,000,000(含)~ 30,000,000 元(不含)	無	無	無	無
30,000,000(含)~ 50,000,000 元(不含)	無	無	無	無
50,000,000(含)~ 100,000,000 元(不含)	無	無	無	無
100,000,000 元以上	無	無	無	無
總計	7 人	7 人	7 人	7 人

(二)113 年監察人之酬金：本公司於 106 年 6 月 23 日成立審計委員會取代監察人，故不適用

(三)113 年總經理及副總經理之酬金

113 年 12 月 31 日；單位：新台幣千元

職 稱	姓 名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C 及 D 等四項總額及占稅後純益之比例(%)		領取來自子公司以外投資酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
								現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
總經理	張湘棋	3,792	3,792	214	214	560	560	92	—	92	—	4,658	4,658	—
副總經理	廖仁瑞											32.11	32.11	

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報表內所有公司
低於 1,000,000 元	—	—
1,000,000(含)~ 2,000,000 元(不含)	—	—
2,000,000(含)~ 3,500,000 元(不含)	張湘棋、廖仁瑞	張湘棋、廖仁瑞
3,500,000(含)~ 5,000,000 元(不含)	—	—
5,000,000(含)~ 10,000,000 元(不含)	—	—
10,000,000(含)~ 15,000,000 元(不含)	—	—
15,000,000(含)~ 30,000,000 元(不含)	—	—
30,000,000(含)~ 50,000,000 元(不含)	—	—
50,000,000(含)~ 100,000,000 元(不含)	—	—
100,000,000 元以上	—	—
總計	2 人	2 人

(四)分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

113年12月31日

	職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例(%)
經理人	總經理	張湘棋	—	280	280	1.93
	副總經理	廖仁瑞				
	協理	李俊穎				
	協理	陳建任				
	協理	黃郁仁				
	管理部協理	林靜屏				
	公司治理主管	邱燕翎				
	財務主管	曾曉文				
	會計主管	黃家祺				

註：為114年6月13日股東會前經董事會通過擬議配發之酬勞，此為暫估數。

(五)本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性

1.最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析

項目	112年度酬金總額占稅後純益比例(%)		113年度酬金總額占稅後純益比例(%)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
董事	47.78	47.78	64.08	64.08
總經理及副總經理				
監察人	—	—	—	—

2.給付董事、監察人、總經理及副總經理酬金之政策、標準與組合訂定酬金之程序及經營績效之關聯性

(1) 給付酬金之政策、標準與組合

A. 本公司董事酬金，依本公司章程第27條規定，全體董事之報酬，依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌同業通常之水準，授權由董

事會議定之。本公司年度如有獲利，公司章程第 30 條規定，應提撥不高於百分之二為董事酬勞。

- B. 本公司經理人酬金，係依所擔任之職位、所承擔之責任及對本公司之貢獻程度，並參酌同業水準所訂定。本公司年度如有獲利，公司章程第 30 條規定，應提撥不低於百分之五為員工酬勞。
- C. 本公司給付酬金之組合，依薪資報酬委員會組織規程所定，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。

(2) 訂定酬金之程序

- A. 為定期評估董事及經理人之薪資報酬，分別以本公司「董事會績效評估辦法」、「董事薪酬辦法」。經理人「考核獎懲作業」及「員工酬勞分配辦法」所執行之評核結果為依據。董事績效評估之衡量項目應至少含：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修與內部控制等面向。經理人績效考核內容包括：領導能力、策劃能力、授權指導、工作績效與品德言行等。
- B. 本公司董事及經理人相關績效考核及薪酬合理性，經薪資報酬委員會及董事會每年定期評估及審核，除參考個人績效達成率及對公司的貢獻度，並參酌公司整體經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，亦綜合考量目前公司治理之趨勢後，給予合理報酬，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

(3) 與經營績效及未來風險之關聯性

- A. 本公司酬金政策相關給付標準及制度之檢討，係以公司整體營運狀況為主要考量，並視績效達成率及貢獻度核定給付標準，以提升董事會及經理人之整體組織團隊效能。另參考業界薪酬標準，確保本公司管理階層之薪酬於業界具有競爭力，以留任優秀之管理人才。
- B. 本公司董事及經理人績效目標與風險控管結合，以確保職責範圍內可能之風險得以管理及防範。本公司經營階層之重要決策，均衡量各種風險因素後執行，相關決策之績效同時反映於公司之獲利情形。董事及經理人酬金與其所承擔的經營責任及整體經營績效具高度關聯性。

三、公司治理運作情形

(一)董事會運作情形

113年度及114年度截至年報刊印日止董事會召開共8次【A】董事會，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數【B】	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
董事長	何家慶	8	—	100%	第九屆董事
董事暨總經理	張湘棋	8	—	100%	第九屆董事
董事	卓光明 (嬌水投資股份有限公司代表人)	8	—	100%	第九屆董事
董事暨副總經理	廖仁瑞	7	1	87.5%	第九屆董事
獨立董事	朱從龍	8	—	100%	第九屆董事
獨立董事	莊順興	7	1	87.5%	第九屆董事
獨立董事	陳筱暄	8	—	100%	第九屆董事

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一) 證交法第 14 條之 3 所列事項：相關資料請參閱本年報審計委員會運作情形。

(二) 除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

會議日期	董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
113/05/09 第九屆 第七次	何家慶 廖仁瑞 張湘棋 卓光明	擬議分配經理人員工酬勞及個別董事酬勞分配數額案	有關個人利益事項	迴避本案之討論及表決
113/12/26 第九屆 第十一次	何家慶 廖仁瑞 張湘棋	檢討本公司 113 年度董事長及經理人績效評核及薪資報酬案	有關個人利益事項	迴避本案之討論及表決

會議日期	董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
114/03/13 第九屆 第十二次	何家慶 廖仁瑞 張湘棋 卓光明	擬議分配經理人員工酬勞及個別董事酬勞分配數額案	有關個人利益事項	迴避本案之討論及表決

三、上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年一次	113年1月1日 至 113年12月31日	董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估。	董事會內部自評、董事成員自評及同儕評估。	董事會績效評估：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修及內部控制。 個別董事成員績效評估：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修及內部控制。 審計委員會績效評估：對公司營運之參與程度、審計委員會職責認知、提升審計委員會決策品質、審計委員會組成及成員選任及內部控制。 薪資報酬委員會績效評估：對公司營運之參與程度、薪酬委員會職責認知、提升薪酬委員會決策品質、薪酬委員會組成及成員選任。

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提升資訊透明度等）與執行情形評估：

- (一) 為強化公司治理，於106年度股東會選任三席獨立董事並自願設置審計委員會，截至年報刊印日止已召開50次會議。
- (二) 本公司秉持營運透明之原則，董事會後將重要決議及其他法令應公告事項，依規定揭露於公開資訊觀測站，以維護股東權益，並促進公司之健全經營。
- (三) 本公司業已訂定「董事會績效評估辦法」，已累計執行8個年度，且皆於第一季前向董事會報告，其113年績效評估結果如下：

1. 董事會績效評估結果：

評估項目	平均分數
	1：非常不同意；2：不同意；3：普通；4：同意； 5：非常同意
對公司營運之參與程度	4.83
提升董事會決策品質	4.92
董事會組成與結構	5
董事之選任及持續進修	4.71
內部控制	5
綜合評語	整體董事會之績效係屬優良且有效運作。

2. 個別董事成員績效評估結果：

評估項目	平均分數
	1：非常不同意；2：不同意；3：普通；4：同意； 5：非常同意
公司目標與任務之掌握	5
董事職責認知	4.86
對公司營運之參與程度	4.89
內部關係經營與溝通	4.86
董事之專業及持續進修	4.86
內部控制	4.86
綜合評語	整體董事會之績效係屬優良且有效運作。

3. 審計委員會績效評估結果：

評估項目	平均分數
	1：非常不同意；2：不同意；3：普通；4：同意； 5：非常同意
對公司營運之參與程度	5
審計委員會職責認知	5
提升審計委員會決策品質	5
審計委員會組成及成員選任	5
內部控制	5
綜合評語	整體審計委員會之績效係屬優良且有效運作。

4. 薪資報酬委員會績效評估：

評估項目	平均分數
	1：非常不同意；2：不同意；3：普通；4：同意； 5：非常同意
對公司營運之參與程度	5
薪資報酬委員會職責認知	5
提升薪資報酬委員會決策品質	5
薪資報酬委員會組成及成員選任	5
內部控制	不適用
綜合評語	整體薪資報酬委員會之績效係屬優良且有效運作。

(四) 公司治理相關辦法均申報於公開資訊觀測站。

(二)審計委員會運作情形或監察人參與董事會運作情形：

1. 本公司 106 年 6 月 23 日股東會通過設置審計委員會替代監察人制度。
2. 審計委員會運作情形資訊：113 年度及 114 年度截至年報刊印日止，審計委員會開會共 7 次【A】，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數【B】	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
獨立董事	朱從龍	7	—	100%	第三屆審計委員會
獨立董事	莊順興	7	—	100%	第三屆審計委員會
獨立董事	陳筱暄	7	—	100%	第三屆審計委員會

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理：

(一) 證券交易法第 14 條之 5 所列事項(含 113 年度及 114 年度截至年報刊印日止之審計委員會所有議案)：

董事會日期/期別	議案內容	審計委員會決議結果	公司對審計委員會意見之處理
113/03/12 第 3 屆 第 5 次 審計委員會 113/03/12 第 9 屆 第 6 次 董事會	1. 本公司 112 年度營業報告書及財務報表案 2. 本公司 112 年度盈餘分配案 3. 投資設立印度子公司萬年清(印度)有限責任公司案 4. 本公司簽證會計師獨立性及適任性案 5. 本公司 113 年度簽證會計師報酬案 6. 擬制定安永聯合會計師事務所及其關係企業非確信服務事先同意之流程與一般政策案 7. 內部稽核執行情形報告案 8. 本公司 112 年度「內部控制制度有效性考核」案	審計委員會全體成員核准通過	全體出席董事核准通過
113/05/09 第 3 屆 第 6 次 審計委員會 113/05/09 第 9 屆 第 7 次 董事會	1. 本公司 113 年第一季合併財務報表案 2. 修訂本公司「審計委員會組織規程」部分條文案 3. 內部稽核執行情形報告案	審計委員會全體成員核准通過	全體出席董事核准通過

董事會日期/期別	議案內容	審計委員會決議結果	公司對審計委員會意見之處處理
113/08/08 第3屆 第7次 審計委員會 113/08/08 第9屆 第8次 董事會	1. 本公司 113 年第二季合併財務報表案 2. 內部稽核執行情形報告案	審計委員會全體成員核准通過	全體出席董事核准通過
113/09/19 第3屆 第8次 審計委員會 113/09/19 第9屆 第9次 董事會	1. 越南子公司取得不動產案 2. 越南子公司現金增資認股案	審計委員會全體成員核准通過	全體出席董事核准通過
113/11/12 第3屆 第9次 審計委員會 113/11/12 第9屆 第10次 董事會	1. 本公司 113 年第三季合併財務報表案 2. 本公司 113 年度簽證會計師報酬案 3. 內部稽核執行情形報告案 4. 本公司 114 年度稽核計劃案 5. 制定本公司「永續資訊管理辦法」案 6. 修訂本公司「關係人、集團企業往來交易管理辦法」部分條文案	審計委員會全體成員核准通過	全體出席董事核准通過
113/12/26 第3屆 第10次 審計委員會 113/12/26 第9屆 第11次 董事會	1. 內部稽核執行情形報告追蹤案 2. 本公司 114 年度簽證會計師報酬預估案 3. 本公司 114 年度營業預算案	審計委員會全體成員核准通過	全體出席董事核准通過
114/03/13 第3屆 第11次 審計委員會 114/03/13 第9屆 第12次 董事會	1. 本公司 113 年度營業報告書及財務報表案 2. 本公司 113 年度盈餘分配案 3. 本公司簽證會計師獨立性及適任性案 4. 本公司 114 年度簽證會計師報酬案 5. 修訂本公司「簽證會計師提供非確信服務預先核准辦法」部分條文案 6. 本公司擬預先核准 114 年度安永聯合會計師事務所及其關係企業之非確信服務案 7. 內部稽核執行情形報告案 8. 本公司 113 年度「內部控制制度有效性考核」案	審計委員會全體成員核准通過	全體出席董事核准通過

除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。

- 二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無。
- 三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）：
- (一) 審計委員會討論財務報表案時，獨立董事基於職權邀請會計師列席討論財務報告內容。
 - (二) 內部稽核主管定期向審計委員會溝通稽核報告結果及追蹤報告執行情形，並於審計委員會議中向獨立董事進行稽核業務報告及討論，對於稽核業務執行情形及成效皆已充分溝通。
- 四、審計委員會年度工作重點彙整：
- (一) 審閱第一、二、三季財務報表。
 - (二) 考核內部稽核執行情形。
 - (三) 審閱年度營業報告書及財務報表。
 - (四) 審閱年度盈餘分配。
 - (五) 考核簽證會計師獨立性及適任性。
 - (六) 考核簽證會計師報酬。
 - (七) 審核非確信服務內容。
 - (八) 內部控制制度之有效性考核。
 - (九) 審核重要管理辦法修正案。

3. 監察人參與董事會運作情形

本公司於106年6月23日設立審計委員會取代監察人制度，故不適用之。

(三) 公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據上市上櫃公司治理實務守則訂定並揭露公司治理實務守則？	V		本公司已訂定「公司治理實務守則」，並揭示於本公司網站投資人關係公司治理專區及公開資訊觀測站。	尚無重大差異
二、公司股權結構及股東權益 (一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？		V	(一) 本公司設有發言人、代理發言人等專責人員，處理股東建議或糾紛等問題。	尚未訂定作業程序
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	V		(二) 本公司委由專業股務代理機構辦理，提供股東名冊及內部人持股申報情形隨時掌握股東持股狀況。	尚無重大差異
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	V		(三) 本公司已參照相關法令訂定及修訂「關係人、集團企業往來交易管理辦法」及「對子公司之監督與管理辦法」，明確規範與關係企業間之人員、資產及財務之管理權責，避免與關係企業利益衝突。並透過以下程序管控營運風險： 1. 視關係企業營業項目、營運規模、風險控管情形，訂定各項管理辦法，並落實年度內控自評。 2. 對子公司不定期稽核其重大財務及業務事項。	尚無重大差異
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	V		(四) 本公司訂有「防範內線交易暨內部重大資訊管理辦法」，亦定期進行內部教育訓練，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券。	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、董事會之組成及職責</p> <p>(一)董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？</p>	V		<p>(一)本公司董事會訂有多元化政策，並揭示於本公司網站投資人關係之公司治理專區。</p> <p>本公司董事產業及專業能力：擁有環境與工程專業5席；法律專業1席；財會專業2席；經營管理5席；具備講師經驗2席。</p> <p>本公司注重董事會組成之性別平等，本屆董事成員含2席女性成員，女性董事占比達29%，未來目標致力於提升女性董事占比。</p> <p>本公司董事成員中不具有配偶或二親等以內之親屬關係，相關資料請參閱本公司年報或公開資訊觀測站查詢。</p>	尚無重大差異
<p>(二)公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？</p>		V	<p>(二)本公司已設置薪資報酬委員會及審計委員會，未來將視實際營運需求設置其他功能性委員會。</p>	尚未設置其他各類功能性委員會
<p>(三)公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？</p>	V		<p>(三)本公司為落實公司治理並提升董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，爰於106/05/11訂定「董事會績效評估辦法」，並配合主管機關相關函令於108/03/22及109/12/29修正之。</p> <p>本公司每年定期就董事會、審計委員會及薪資報酬委員會進行績效評估及個別董事自我評量，且績效評估之結果為優良，於114年3月13日提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。</p>	尚無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		<p>(四)本公司於114年3月13日經審計委員會及董事會通過會計師出具之「會計師獨立性聲明書」、「審計品質指標(AQIs)」及「簽證會計師審查評核表」,其與本公司無利害關係且具獨立性。「審計品質指標(AQIs)」係由安永聯合會計師事務所制定之措施,並結合金融監督管理委員會發布之AQI揭露架構,包含專業性、獨立性、品質控管、監督、創新能力等5大構面及13項指標,能更有效客觀的評估會計師及查核團隊於提升審計品質的能力及承諾。</p> <p>本公司之「簽證會計師審查評核表」係由本公司財會單位進行初步評核,再由總經理進行覆核,最終由董事長核定是否進行委任/維持原任,抑或需不予委任/更換會計師。</p> <p>而本公司「簽證會計師審查評核表」之重要評核項目,包含獨立性要件審查(如其本人、配偶、子女是否與本公司有投資、借貸、餽贈、聘雇之關係)、獨立性運作審查(如與委辦事項是否有利害關係)以及適任性審查(如是否最近二年內有受懲戒紀錄)。</p>	尚無重大差異
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員,並指定公司治理主管,負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)?	V		<p>本公司目前設有專任公司治理主管,其依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜,並製作董事會及股東會議事錄、提供董事執行業務所需資料及投資人關係相關業務等,且由公司治理主管負責督導及覆核相關作業。</p>	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		本公司已設立發言人及代理發言人制度，作為與利害關係人之溝通管道。本公司並已於公司網站設置利害關係人聯絡窗口，做為本公司與客戶、供應商及公司員工之溝通申訴管道，由各專屬部門負責溝通、協調，妥適回應利害關係人所關切之議題，以保障其應有之合法權益。	尚無重大差異
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司已委任專業股務代辦機構群益金鼎證券股份有限公司，辦理本公司各項股務事宜。	尚無重大差異
七、資訊公開 (一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V		(一) 本公司網站設置投資人關係專區，建置公司財務業務相關資訊及公司治理資訊，以利股東及利害關係人等參考。	尚無重大差異
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	V		(二) 本公司已架設英文網站，並設有專人負責相關資訊之蒐集及揭露，且依規定設有發言人制度並落實之。	尚無重大差異
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？		V	(三) 本公司係於會計年度終了後三個月內公告並申報年度財務報告，惟仍有於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形。	尚未於會計年度終了後兩個月內公告申報年度財務報告

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)?	V		(一) 員工權益、僱員關懷： 本公司重視員工權益之維護，恪遵勞動基準法及人事規章之規定，並定期召開勞資會議，協調勞資關係。除依法為員工辦理各項保險、實施退休金制度及成立職工福利委員會外，並積極建立勞資雙方溝通管道，創造和諧工作環境，以利各項工作順利推動。有關員工福利等資訊，請參閱本年報第90-91頁說明。	尚無重大差異
		V	(二) 投資者關係： 本公司指派專人依法令規定於公開資訊觀測站即時充分揭露公司財務業務資訊，以保障投資人及利害關係人之權益，另設立發言人及代理發言人之溝通管道，用以回覆股東詢問之相關問題。	尚無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
	V		<p>(三) 供應商關係： 本公司與供應商溝通管道暢通，秉持誠信互惠原則與其往來，並訂有供應商管理政策、行為準則等管理辦法。 供應鏈風險管理亦是本公司高度關注之議題，與供應商共同建立穩定發展的永續供應鏈，除了要求供應商設備之品質、價格及交期外，同時亦須要求供應商善盡企業社會責任，應重視員工安全及衛生，著重風險管理及永續經營計畫；同時本公司亦積極推動生產在地化和台灣地區供應商發展，其目的除了降低運輸成本，亦減少碳排放。 本公司每年定期針對關鍵供應商進行評核，評核項目包含交期、品質、技術服務、維修服務、價格競爭力及企業社會責任等，同時不定期與合作夥伴溝通人權、社會、公司治理及環境等議題。</p>	尚無重大差異
	V		<p>(四) 利害關係人之權利： 本公司網站已設置利害關係人聯絡窗口，確保本公司與員工、往來客戶、供應商及投資人等均保持良好之溝通管道，並尊重且維護其合法之權益。</p>	尚無重大差異
	V		<p>(五) 董事進修之情形： 本公司不定期提供董事需注意之相關法規及進修課程資訊，本公司董事並已依法令規定進修研習。</p>	尚無重大差異
	V		<p>(六) 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形： 請參閱本年報第96-99頁說明</p>	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
	V		(七) 客戶政策之執行情形： 本公司嚴格遵守與業主所簽訂之合約，並設有專責單位處理客訴問題，另業務人員定期或不定期拜訪客戶，提供客戶雙向溝通之各種管道。以確保客戶之權益。	尚無重大差異
		V	(八) 公司為董事購買責任保險之情形： 本公司定期為董事投保責任保險，以強化股東權益之保障。	尚無重大差異
<p>九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司於每年評鑑結果公佈後，皆會檢視尚未達成評鑑標準之項目，並持續調整、逐步改善落實。 2. 定期更新年報及公司網站資訊，113年配合董事成員多元化政策，女性董事占比達29%。 				

(四)薪資報酬委員會其組成、職責及運作情形:

1. 薪資報酬委員會成員資料

114年4月30日

身分別	條件 姓名	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發 行公司薪資報酬 委員會成員家數	備註
獨立董事 (薪資報酬 委員會召 集人)	朱從龍	具商務、財務、會計之工作經驗、法律相關科系之公私立大專院校講師、律師國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員、有法務之工作經驗合計五年以上	1. 本人、配偶、二親等以內親屬未擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人。 2. 本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)未持有公司股份數。 3. 未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 4. 最近兩年未提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。	1	可參閱第4至8頁董事及監察人資料相關內容
獨立董事	莊順興	具公司業務所需相關科系之公私立大專院校講師、有公司業務之工作經驗合計五年以上	1. 本人、配偶、二親等以內親屬未擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人。 2. 本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)未持有公司股份數。 3. 未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 4. 最近兩年未提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。	無	可參閱第4至8頁董事及監察人資料相關內容
獨立董事	陳筱暄	具商務、財務、會計之工作經驗、會計師國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員、有財務、會計之工作經驗合計五年以上	1. 本人、配偶、二親等以內親屬未擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人。 2. 本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)未持有公司股份數。 3. 未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 4. 最近兩年未提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。	無	可參閱第4至8頁董事及監察人資料相關內容

2. 薪資報酬委員會運作情形資訊

(1) 本公司之薪資報酬委員會委員計3人。

(2) 本屆(第四屆)委員任期：112年8月10日至115年6月8日，最近年度薪資報酬委員會開會4次【A】，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數【B】	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】	備註
召集人(第四屆)	朱從龍	4	—	100%	第四屆委員
委員	莊順興	4	—	100%	第四屆委員
委員	陳筱暄	4	—	100%	第四屆委員

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。

三、薪資報酬委員會之討論事由與決議結果及公司對薪資報酬委員會成員意見之處理：

薪資報酬委員會日期/期別	議案內容	薪資報酬委員會決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
113/03/12 第四屆 第二次	1. 本公司 112 年度員工酬勞及董事酬勞分配案 2. 擬議分配經理人員工酬勞及個別董事酬勞分配數額案 3. 修訂本公司「董事薪酬辦法」案	第二案經薪資報酬委員會全體成員決議留待下次會議再行討論，其他議案經薪資報酬委員會全體成員核准通過	第二案經全體出席董事決議依薪資報酬委員會決議留待下次會議再行討論，其他議案經全體出席董事通過
113/05/09 第四屆 第三次	1. 擬議分配經理人員工酬勞及個別董事酬勞分配數額案(上次保留事項) 2. 本公司公司治理主管邱燕翎報酬案 3. 修訂本公司「員工酬勞分配辦法」案	薪資報酬委員會全體成員核准通過	經全體出席董事通過
113/12/26 第四屆 第四次	1. 檢討本公司 113 年度董事長及經理人績效評核及薪資報酬案 2. 管理部林靜屏經理晉升為管理部協理報酬案	薪資報酬委員會全體成員核准通過	經全體出席董事通過
114/03/13 第四屆 第五次	1. 本公司 113 年度員工酬勞及董事酬勞分配案 2. 擬議分配經理人員工酬勞及個別董事酬勞分配數額案 3. 修訂本公司「公司章程」案	薪資報酬委員會全體成員核准通過	經全體出席董事通過

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展責任實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>(一)本公司於113年成立永續發展小組，以董事會作為監控永續相關議題的最高治理機構，由總經理擔任總召集人，一級主管及相關成員組成工作小組依ESG核心概念環境、社會、治理三大方向規劃各權責小組。</p> <p>(二)永續發展小組於113/08/08及113/12/26共2次共向董事會提報永續發展推動執行情形，溝通議題涵蓋(1)永續相關議題(含氣候變遷之風險與機會)辨識及管理(2)永續資訊管理辦法制定(3)排定2025年稽核計劃等相關事宜。此外，於年度預算與營業計畫中，本公司考量到市場相關因素，將積極投入光氧化技術研發，致力於提升污泥處理效率，以實現污泥零排放，減少環境負擔，與客戶攜手邁向永續發展目標。</p>	尚無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>(一)本揭露資料涵蓋公司於113年1月至12月間之永續發展績效表現，風險評估邊界設定台灣總公司及越南子公司為主。</p> <p>(二)運用問卷調查和與利害關係人溝通議合後，根據不同利害關係人對各議題的關注度進行加權評估，鑑別出各項議題對公司可能造成的影響和重要性，再經由高階管理層討論，並透過產業趨勢的深刻分析，針對議題的重大性進行審視與調整。</p> <p>(三)風險管理流程 藉由每年進行風險識別、風險評估與分析、風險分級與應變、風險追蹤及監督，有效管控風險提高公司運營的穩定性與可持續性、減少損失。由總經理室彙整公司處境、利害相關者的需求及期望、危害鑑別、風險評估及應遵守義務等可能產生的風險與機會，提供管理措施規劃並呈交予管理代表進行核定，總經理室透過下發相關表單予各單位執行鑑別與規劃措施。</p> <p>(四)風險評估與因應(註1)</p>	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>(一)本公司產業類別為綠能環保產業，以環境保護為營運目標，規劃各產業之廢水處理時，均遵循國內外環境保護及資源效率、耗用相關法規與標準，節約能源，減少資源浪費。</p> <p>(二)本公司取得職業安全衛生管理系統ISO-45001認證。</p>	尚無重大差異
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		<p>(一)本公司致力於提供高效且永續的水處理技術服務，核心目標是推動環境永續發展。我們持續研發創新技術，優化設備效能，並採用綠色解決方案，以提高水資源管理與利用效率，達成環保與經濟效益並行的目標。</p> <p>(二)在研發與設計過程中，公司引進高效馬達、離心風機等節能設備，並透過技術升級與流程優化，減少工程材料使用及能源消耗，不僅提升產品效能，也確保資源的永續利用。此外，我們協助業主建構低碳水處理系統，例如減少化學藥劑添加、降低污泥產生量、開發生質能應用技術，以及回收水中有價離子等方案，全面提升環境效益。</p> <p>(三)針對廢污泥回收與再利用，公司為業主提供多元技術選擇。透過厭氧污泥處理方案，不僅有效降低污染物含量，還可將穩定化的厭氧污泥轉化為市場可利用資源，進一步降低處理成本並創造附加價值。此外，部分廢污泥經過適當處理後，可作為生物燃料或沼氣生產原料，減少廢棄物並提升能源利用效率。</p>	尚無重大差異
<p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	V		<p>(一)本公司氣候變遷風險與機會之評估及因應措施，請參閱本年報第38-46頁氣候相關資訊。</p>	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(一)本公司溫室氣體盤查結果、確信情形、減量政策，請參閱本年報第38-46頁氣候相關資訊。</p> <p>(二)最近2年統計數據(總公司辦公室)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 用水量：112年_1,860度；113年_1,417度。 2. 有害廢棄物：112年_0公噸；113年_0公噸。 3. 非有害廢棄物：112年_3.6公噸；113年_3.6公噸。 <p>(三)政策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 響應環境部「綠色辦公室倡議」，使員工日常行為與環保理念相結合，逐步實現從被動遵循到主動實踐的轉變。 2. 溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策詳本公司官網。 	尚無重大差異
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一)本公司遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約的核心精神與基本原則，制訂人權政策並公布於本公司網站。</p> <p>(二)依據勞動基準法及相關法令訂定「員工手冊」，並依「性別平等工作法」及「性騷擾防治法」等法令制定「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，維護良好工作環境，落實報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等，以保障員工權益。</p>	尚無重大差異
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>(一)本公司以勞動基準法及相關規定為原則，訂定及實施完善之員工福利措施(如伙食、員工保險、文康活動、公益活動、禮金、獎金、補助及津貼、特別假等)，同時定期將經營績效及成果反映於員工薪酬。</p>	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(一) 職業安全衛生管理系統：本公司取得ISO-45001證書，目前有效期為115年3月20日。 (二) 工安績效：職業災害為1、火災件數為0、勞工局罰款金額為0。 (三) 作業環境：門禁管制、委外保全公司維護人員安全、防火設備檢測及舒適工作環境等。 (四) 作業環境監測：二氧化碳監測2次符合標準、防災演練2次。 (五) 教育訓練：734小時/53人次。	尚無重大差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(一) 本公司為員工建立三大主軸教育訓練，並於每年年底依據不同職位為員工規劃職涯目標，透過職能管理，激發員工潛能增進員工知識，進而提高公司整體經營績效。113年教育訓練共計1,215小時/86人次。 (二) 本公司總經理為女性主管。 113年女性職員平均占33.3% 113年女性主管平均占45.5%	尚無重大差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(一) 本公司恪遵個人資料保護法、營業秘密法等規範，並依法制定及修訂「吹哨者管道及保護制度辦法」、「營業秘密辦法」、「個人資料保護管理辦法」，並有申訴管道。 (二) 本公司致力於確保產品與服務品質，依據合約規劃書內的品質要求作為核心檢視標準，水質達標是執行過程中的關鍵指標，現場人員透過標準化表單逐項確認規劃細節，確保施工與設備安裝符合要求。 (三) 本公司承諾，將持續優化品質管理體系，提升產品與服務的可靠性與卓越性，為客戶提供滿意且值得信賴的解決方案，同時，公司也將定期檢視現有流程，並進行持續改進，以因應市場需求與國際標準的變化。 (四) 本公司官網設有利害關係人聯絡資訊接受客戶申訴及維護客戶權益。	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>(一) 本公司訂有供應商管理政策、供應商行為準則、承攬商職業安全衛生管理辦法要求應遵守環保、職業安全衛生及勞動人權之相關規範或業主之相關規定。</p> <p>(二) 供應商管理與實施情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新供應商評鑑_共93家，通過率為100%。 2. 既有重大供應商評鑑共 20 家，占全部供應商供貨 69.12%，通過率為 95%。需輔導 5 %。 3. 設備廠驗達1,518.5小時。 4. 本公司官網設有利害關係人聯絡資訊接受供應商申訴。 	尚無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>本公司依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)之 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards) 2021年版進行編製。同時亦依循國際財務報導準則基金會(IFRS Foundation)之永續會計準則理事會 (SASB) 準則進行揭露，並依據金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)之氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)架構鑑別氣候風險及機會並進行相關揭露。</p> <p>113年永續報告書預計114年8月底前編製完成。本報告尚未經第三方驗證單位之確信或保證之意見。</p>	尚無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已訂定「永續發展實務守則」，並於112/08/10配合主管機關函令修正之，對於「上市上櫃公司永續發展實務守則」，已考量公司現況與相關法規，循序漸進予以落實並加強宣導執行，並無重大差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：113 年度舉辦台中大坑淨山活動。本公司近年積極融入在地社區，並極力回饋社會，以每年至少參與一場對環境、社會有永續經營意義之活動為目標，以永續經營為踐行之目標，如本公司為維護生態環境盡一己之力，已連續多年舉辦淨山、淨川及淨灘等活動，並於 110 年起，開始獨立號召及主辦地方性捐血活動，以所在社區為對象，募集在地里民、商家及國際性企業等，共同響應捐血活動，不僅取之於社會、回饋於社會，亦加深在地化經營，串聯在地關係，本公司將繼續秉此精神，持之以恆，善盡永續經營之責。				

註 1： 風險評估與因應

風險面向	風險描述	減緩措施
<p>供應鏈 風險 (社會面)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 供應商品質、成本、交貨期、技術水平、服務表現與是否遵守環保法規，皆對公司整體營運和獲利狀況產生影響。 ■ 供應商產品品質較低，使公司須進行額外檢查，從而增加營運成本。 ■ 本公司產品質量問題頻繁發生，將損害本公司品牌形象，降低客戶信任度及造成客源流失。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 進行供應商評鑑、建置 ISO 45001 系統，並針對中高風險供應商追蹤改善。 ■ 於供應商合約及採購單加註法令條款。
<p>法遵風險 (治理面)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 為確保符合法令規範，調整過程中公司將產生額外成本。 ■ 面對業務流程或策略改變，未能及時因應及遵守，迫使公司面臨法律風險。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 掌握法令、政策變動及訴訟非訟實務 ■ 維護公司隱私權、商業機密 ■ 進行員工教育訓練
<p>職業安全 風險 (社會面)</p>	<p>緊急事件及意外事故發生，使公司有額外成本產生，影響員工士氣及工作效率。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 進行員工教育訓練 ■ 落實 ISO 45001 系統執行
<p>環境風險 (環境面)</p>	<p>天然災害或環境法規變化，導致物流中斷與辦公場所受損，造成運營效率降低及產品交付時間拉長。為應對災難風險，公司需支付較高的保險費用以保障業務運行。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 推行環境與能源管理，包含環境保護、節能減碳及減廢回收。

(六)氣候相關資訊

1.氣候相關資訊執行情形：

項目	執行情形																			
<p>(一) 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p>	<p>為因應氣候變遷帶來的高度不確定性及政策與市場環境的快速變化，本公司積極將氣候相關因素納入公司策略與長期行動計畫，以確保決策與營運規劃能夠前瞻性地回應氣候變遷帶來的挑戰。此外，本公司進一步評估颱風、乾旱等極端氣候事件對各營運據點的潛在影響，透過風險評估機制，強化營運韌性，確保供應鏈穩定性及生產持續性。</p> <p>在管理永續及氣候變遷相關風險方面，萬年清以董事會為監督氣候相關風險與機會的最高治理單位，並於轄下成立永續發展小組，依循 ESG 三大核心概念—環境、社會、治理明確各部門權責，並由總經理擔任總召集人，高階主管及相關成員組成工作小組。每年進行全面性評估，以識別並管理氣候變遷風險與機會，並定期向董事會提報執行成果與專案推動進度，確保最高治理單位充分掌握本公司面臨的氣候議題，以妥善管理相關風險，確保風險管理制度的有效推行。</p> <p>此外，高階管理層亦參與氣候風險治理，在董事會的監督下執行相關職責，負責推動具體管理措施。本公司依循《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》規定制定「永續資訊管理辦法」，並將永續資訊管理納入年度稽核計畫，稽核主管將於審計委員會及董事會針對年度永續管理議題及資訊稽核結果進行彙報。同時，萬年清亦評估於未來將 ESG 相關績效納入高階主管薪酬制度，促使管理階層在追求公司獲利的同時，關注決策對環境及社會的影響，從而實現永續經營。</p>																			
<p>(二) 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。</p>	<p>萬年清透過評估氣候風險及機會對公司可能帶來的衝擊，進而全面盤點營運據點之可能發生氣候影響，彙整目前公司場域之作為並訂定解決方案，期望能降低氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性。</p> <table border="1" data-bbox="544 1339 1428 2049"> <thead> <tr> <th data-bbox="544 1339 683 1469">風險類別與機會</th> <th data-bbox="683 1339 932 1469">短期 (3年以內)</th> <th data-bbox="932 1339 1176 1469">中期 (3~5年)</th> <th data-bbox="1176 1339 1428 1469">長期 (5年以上)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="544 1469 683 1677">實體風險</td> <td data-bbox="683 1469 932 1677">—</td> <td data-bbox="932 1469 1176 1677"> <ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷導致乾旱及缺水情況加劇 天災發生頻率增加 </td> <td data-bbox="1176 1469 1428 1677">—</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 1677 683 2011">轉型風險</td> <td data-bbox="683 1677 932 2011"> <ul style="list-style-type: none"> 技術未能符合市場要求 同業競爭加劇 </td> <td data-bbox="932 1677 1176 2011"> <ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷法規要求愈趨嚴格 原物料成本上漲 客戶需求改變 供應鏈斷鏈致使設備延遲交付 </td> <td data-bbox="1176 1677 1428 2011">—</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 2011 683 2049">機會</td> <td data-bbox="683 2011 932 2049"> <ul style="list-style-type: none"> 開發新興市場 </td> <td data-bbox="932 2011 1176 2049"> <ul style="list-style-type: none"> 研發及技術改 </td> <td data-bbox="1176 2011 1428 2049">—</td> </tr> </tbody> </table>				風險類別與機會	短期 (3年以內)	中期 (3~5年)	長期 (5年以上)	實體風險	—	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷導致乾旱及缺水情況加劇 天災發生頻率增加 	—	轉型風險	<ul style="list-style-type: none"> 技術未能符合市場要求 同業競爭加劇 	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷法規要求愈趨嚴格 原物料成本上漲 客戶需求改變 供應鏈斷鏈致使設備延遲交付 	—	機會	<ul style="list-style-type: none"> 開發新興市場 	<ul style="list-style-type: none"> 研發及技術改 	—
風險類別與機會	短期 (3年以內)	中期 (3~5年)	長期 (5年以上)																	
實體風險	—	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷導致乾旱及缺水情況加劇 天災發生頻率增加 	—																	
轉型風險	<ul style="list-style-type: none"> 技術未能符合市場要求 同業競爭加劇 	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷法規要求愈趨嚴格 原物料成本上漲 客戶需求改變 供應鏈斷鏈致使設備延遲交付 	—																	
機會	<ul style="list-style-type: none"> 開發新興市場 	<ul style="list-style-type: none"> 研發及技術改 	—																	

項目	執行情形															
		<ul style="list-style-type: none"> • 逐步優化辦公室能源使用 • 協助客戶減少用水量及耗水量 • 法令遵循提升品質 • 優化污泥處理效率 • 加強供應鏈風險應對能力 	善													
<p>以 112 年稅前淨利 1.5%-5% 作為重大門檻，並定義短期為 3 年以內，中期為 3 至 5 年，長期為 5 年以上，並設定閾值。以高於(含) 4 分為重大風險/機會進行揭露，評估相關氣候風險與機會為本公司帶來的重大營運與財務影響，以規劃各項行動因應氣候相關風險與機會：(相關分析詳情請參閱本公司於 114 年 8 月出版的 113 年永續報告書，第四章 4.1 氣候變遷策略與風險管理)。</p>																
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th data-bbox="533 949 624 1025">期間</th> <th data-bbox="624 949 804 1025">風險與機會</th> <th data-bbox="804 949 1126 1025">潛在財務影響 -/+</th> <th data-bbox="1126 949 1422 1025">因應對策</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="533 1025 624 1868" style="text-align: center; vertical-align: middle;">短期 (3 年內)</td> <td data-bbox="624 1025 804 1868"> R：技術未能符合市場要求 O：優化污泥處理效率 </td> <td data-bbox="804 1025 1126 1868"> - 技術未達市場需求，需進行設備替換或調整技術方案，增加設備投資費用。(R) - 若測試階段技術未通過測試，將增加補救與改良成本，並導致延遲付款及影響新合同簽訂。(R) + 優化污泥處理技術，降低客戶處理費用並提升營收。(O) + 透過技術優化使部分污泥提升可循環利用率，預估可回收物質能增加收入。(O) </td> <td data-bbox="1126 1025 1422 1868"> <ul style="list-style-type: none"> • 設計初期與客戶進行多輪討論，並與多家設備供應商合作，確認技術適配性並符合需求。(R) • 建立完整的技術驗證機制，確保技術方案的可行性與穩定性。(R) • 推行測試計畫，逐步投入資金進行創新技術測試，降低技術失敗風險。(R) • 與專案所在地的回收機構合作，促進污泥資源再利用。(O) </td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1868 624 2040"></td> <td data-bbox="624 1868 804 2040"> R：同業競爭加劇 O：協助客戶減少用 </td> <td data-bbox="804 1868 1126 2040"> - 未能察覺同行技術革新，導致競爭優勢 </td> <td data-bbox="1126 1868 1422 2040"> <ul style="list-style-type: none"> • 透過提升品牌效應、強化市場行銷策略，提升客戶忠誠度。(R) </td> </tr> </tbody> </table>	期間	風險與機會	潛在財務影響 -/+	因應對策	短期 (3 年內)	R：技術未能符合市場要求 O：優化污泥處理效率	- 技術未達市場需求，需進行設備替換或調整技術方案，增加設備投資費用。(R) - 若測試階段技術未通過測試，將增加補救與改良成本，並導致延遲付款及影響新合同簽訂。(R) + 優化污泥處理技術，降低客戶處理費用並提升營收。(O) + 透過技術優化使部分污泥提升可循環利用率，預估可回收物質能增加收入。(O)	<ul style="list-style-type: none"> • 設計初期與客戶進行多輪討論，並與多家設備供應商合作，確認技術適配性並符合需求。(R) • 建立完整的技術驗證機制，確保技術方案的可行性與穩定性。(R) • 推行測試計畫，逐步投入資金進行創新技術測試，降低技術失敗風險。(R) • 與專案所在地的回收機構合作，促進污泥資源再利用。(O) 		R：同業競爭加劇 O：協助客戶減少用	- 未能察覺同行技術革新，導致競爭優勢	<ul style="list-style-type: none"> • 透過提升品牌效應、強化市場行銷策略，提升客戶忠誠度。(R) 			
期間	風險與機會	潛在財務影響 -/+	因應對策													
短期 (3 年內)	R：技術未能符合市場要求 O：優化污泥處理效率	- 技術未達市場需求，需進行設備替換或調整技術方案，增加設備投資費用。(R) - 若測試階段技術未通過測試，將增加補救與改良成本，並導致延遲付款及影響新合同簽訂。(R) + 優化污泥處理技術，降低客戶處理費用並提升營收。(O) + 透過技術優化使部分污泥提升可循環利用率，預估可回收物質能增加收入。(O)	<ul style="list-style-type: none"> • 設計初期與客戶進行多輪討論，並與多家設備供應商合作，確認技術適配性並符合需求。(R) • 建立完整的技術驗證機制，確保技術方案的可行性與穩定性。(R) • 推行測試計畫，逐步投入資金進行創新技術測試，降低技術失敗風險。(R) • 與專案所在地的回收機構合作，促進污泥資源再利用。(O) 													
	R：同業競爭加劇 O：協助客戶減少用	- 未能察覺同行技術革新，導致競爭優勢	<ul style="list-style-type: none"> • 透過提升品牌效應、強化市場行銷策略，提升客戶忠誠度。(R) 													

項目	執行情形		
	<p>水及耗水量</p>	<p>下降造成營收減少。(R)</p> <p>－市場競爭加劇可能使價格戰升級，壓縮產品利潤空間，影響整體盈利能力。(R)</p> <p>－為應對市場競爭，需投入更多市場推廣及技術研發，導致營運成本上升。(R)</p> <p>＋透過技術創新與優化，幫助客戶降低用水成本，帶動專案成長使營收上升。(O)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 提供具差異化的技術解決方案，確保企業競爭力。(R) 積極參與政府標案及業主資料蒐集與分析，確保公司營運符合最新環境與永續發展，例如龜山水資源回收中心，預計解決民生廢水 12,000 m³/day 的環境問題。(O) 建立產學合作模式，促進技術創新與發展。(O)
	<p>O：開發新興市場</p>	<p>＋進入新興市場可開拓額外收入來源，使營運收入成長。</p> <p>＋透過戰略性市場布局提升品牌知名度與競爭力，提高企業的估值並強化資本市場表現。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 為降低區域性氣候風險，已在越南與印度設立子公司，積極拓展新南向市場，並確保營運穩定性。 在重點國家建立合作機構，透過試點項目測試市場需求，並根據成果調整市場拓展策略。
	<p>O：逐步優化辦公室能源使用</p>	<p>－導入低碳或節能設備，降低電力耗用等營業成本。</p> <p>－可減少設備採購、維護與能源成本，簡化管理流程並降低人力與電費支出。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 已導入伺服器主機虛擬化技術，整合多個虛擬伺服器於單台實體設備，不僅減少硬體數量，亦降低用電與冷卻能耗。
	<p>O：法令遵循提升品質</p>	<p>＋提前協助客戶符合法令要求，提升專案效果，進而提高增加營收。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 已導入永續報告書及溫室氣體盤查作業程序，以落實法規遵循。
	<p>O：加強供應鏈風險應對能力</p>	<p>＋提前增加多元化供應商選擇，減少供應中斷時的成本損失。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 本公司已建立供應商備選清單，並與主要供應商簽訂合作協議，確保材

項目	執行情形			
			<p>+ 預防斷鏈風險使公司能按時交付設備，增強客戶信任和滿意度，減少違約成本。</p> <p>料和產品供應穩定性。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 進行供應商評鑑、建置 ISO 45001 系統，並針對中高風險供應商追蹤改善。 	
	R：氣候變遷導致乾旱及缺水情況加劇	<p>- 缺水導致排放量不足，影響試車與驗收進度，增加工程成本與人力支出。</p> <p>- 試車延宕不僅產生額外人工費用，還可能導致設備閒置或反覆測試，使營業費用增加。</p> <p>- 測試與驗收階段延宕可能影響產品上市時程，削弱技術優勢，降低市場機會與潛在收益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 合約增訂驗收條款，規範出水量未達標準時之驗收機制，以降低如乾旱等不可抗力因素導致工程無法驗收結案及影響尾款請領的風險。 • 當政府公告限水日期後，提前進行儲水準備，確保生產與營運的持續性。 	
	中期(3-5年)	R：天災發生頻率增加	<p>- 天災導致工程延誤，影響驗收與請款時程，資金回流受阻，財務壓力上升。</p> <p>- 測試設備受災報廢，造成研發與測試成本浪費，需額外重建費用。</p> <p>- 為恢復運作，須修復受災軟硬體，增加設備支出。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公司已配備備用電力系統，確保災害發生時運作不中斷。 • 針對可預測性災害，提前調整測試排程與應變計畫，減少災害影響。 • 落實異地備份機制，降低系統資料遺失風險。 • 建立災害應變機制，包括應急應變流程、資源調度計畫及災後復原計畫，確保災後能迅速恢復運作。 • 投保天災保險，降低財務損失風險。
		R：氣候變遷法規要	<p>- 法規遵循成本增加，包括投入額外的</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 定期追蹤並分析氣候變遷相關法規

項目	執行情形		
	<p>求愈趨嚴格</p>	<p>合規審查、報告準備與碳排放管理費用。</p> <ul style="list-style-type: none"> — 環保法規變動可能導致合規程序延遲，影響專案進度而延後帳款收款時程。 — 若未能符合新規範，可能導致客戶滿意度下降，影響未來合約競標與取得機會，造成營收下降。 — 設備改造與升級支出龐大，調整期間可能影響生產與交付能力，影響合同款項支付。 	<p>變化，確保企業營運符合最新要求。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 設計階段預留技術升級彈性，並提前導入低碳節能技術，推動技術儲備，確保符合法規要求。 • 在合約中明確訂定環保驗收標準，確保專案符合最新法規。 • 將設計變更與追加需求納入合約條款，以降低法規變動帶來的成本與風險。
	<p>R：原物料成本上漲</p>	<ul style="list-style-type: none"> — 材料價格上升，造成營運成本上升。 — 成本壓力可能迫使本公司增加技術更新需求，造成營業成本上升。 — 供應商原物料短缺導致報價困難，本公司在投標中可能因成本高漲而處於競爭劣勢，影響市場擴展與營收。 — 產品售價調整未能同步市場接受度，可能削弱客戶黏著度，影響銷售業績。 	<ul style="list-style-type: none"> • 與供應商建立長期合作關係，拓展多元供應來源，分散採購風險以避免單一壟斷導致成本上升與供貨不穩。 • 研究並導入可替代原料，減少對高價物料的依賴，提高成本調控能力。
	<p>R：客戶需求改變 O：研發及技術改善</p>	<ul style="list-style-type: none"> — 客戶需求變更需投入更多研發與設備升級，增加設計修改與調整成本，延長開發周期並增加營運支出。 	<ul style="list-style-type: none"> • 開發高負荷生物處理技術，使廢水處理系統可在更小體積內達成相同處理能力，減少因客戶需求變更而需擴建的風險。

項目	執行情形		
			<p>十雖然短期內投入新技術研發會增加成本，但有助於提升產品競爭力，帶來長期營收增長。</p> <p>十技術優化可減少客戶營運成本外，提升本公司市場知名度，增加營業收入。</p> <p>一若未能及時調整技術以符合客戶需求，可能影響合約履行與收款進度，降低未來訂單與市場競爭力。</p> <p>十標準化設計與優化生產流程，預計可降低生產成本。</p> <p>• 優化攪拌與曝氣系統，減少能耗，使設備在客戶提出更高能效要求時，能透過技術升級滿足需求，而非大幅改造設計。</p> <p>• 於設計初期，導入模組化與可擴展設計，確保系統可適應未來客戶需求變更，減少修改成本與工程延遲。</p> <p>• 完成能量回收系統試驗與安裝，並計畫推廣至其他廢水處理廠，預計可節省能源。</p> <p>• 已完成模組化方案設計，並啟動小規模市場試點計畫，驗證後將擴大應用。</p>
		R：供應鏈斷鏈致使設備延遲交付	<p>一由於供應鏈斷鏈，需進行緊急訂購和應變處理，增加物流和替代材料成本。</p> <p>一項目延遲交付可能導致罰款或合同解約，影響後續營收。</p> <p>一進度延誤可能導致尾款延期，恐因客戶不滿而影響後續的收款或合同執行。</p> <p>• 確保與多家供應商合作，使公司的供應商多元化，以保持設備的核心部件供應充足，確保庫存量穩定。</p>
(三) 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>極端氣候事件對財務之影響：</p> <p>近年來，極端氣候事件頻繁發生，企業面臨的風險逐步增加。在評估的條件與時間範圍內，颱風、洪水和高溫等極端天氣現象可能造成企業營運虧損、造成水資源短缺等，影響生產運作和員工出勤，進而導致生產中斷和交付延遲，影響現金流並增加財務壓力。此外，極端天氣還可能對資訊設備與員工健康造成不利影響，降低生產力和管理效率。由於本公司主要提供技術服務，並需要進入客戶場域，缺水問題可能迫使客戶限水減產或停工，進一步影響試車與驗收進度，延長工期。極端天氣對供應鏈</p>		

項目	執行情形
	<p>的干擾，例如物流延誤或運輸成本上升，也會增加營業成本並提高融資成本，進而對企業長期財務穩定性造成挑戰。</p> <p>為應對這些風險，公司已採取多項防範措施，包括購買產物險和營運中斷險，強化水災風險管理與應變計劃，並優化庫存管理和供應鏈預測機制。針對資訊管理，已實施異地備份機制以降低資料遺失風險。同時，建立完整的災害應變機制和防災演練，提升員工的應變能力。此外，為了減少天災對財務的影響，公司在外部風險管理方面，已於合約中增訂條款，規範未達標準的驗收機制，以減少乾旱等不可抗力因素對工程驗收及尾款請領的風險。</p> <p>上述措施將有助於提升企業的韌性，減少極端氣候災害帶來的財務衝擊，並確保業務穩定發展。若未及時採取應對措施，可能會導致營業收入減少、成本上升，並加劇名譽風險。</p> <p>轉型行動對財務之影響：</p> <p>在轉型風險下，萬年清面對低碳經濟轉型可能產生政策和法規、市場、技術之變化，在分析之時間範圍內，氣候變遷法規合規要求、原物料成本上漲、技術未能符合市場要求及同行競爭加劇，以上風險將致使企業的營業成本增加或營收降低。</p> <p>為此，內部各部門需緊密配合，除定期追蹤並分析氣候變遷相關法規變化，確保企業營運符合最新要求外，亦在合約中明確訂定驗收標準，確保後續符合最新環保規範。在技術更新上，透過深入分析業主需求、強化技術驗證與試點測試，在設計初期與業主進行多輪討論，亦強化與多家設備供應商合作，確認技術適配性等措施，確保符合市場預期的技術需求。</p> <p>市場層面上，除推動循環經濟與資源再利用、強化供應鏈管理外，積極研究並導入可替代原料，減少對高價物料的依賴，以提高成本控制能力。上述對公司的預防措施雖可能導致營業成本的增加及額外的資本支出，但如未能及時投入或改善，可能進一步影響本公司在營運的市場及相關風險。</p>
<p>(四) 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p>	<p>為健全永續發展管理機制，萬年清透過永續發展小組協調各部門主管，針對營運過程中所辨識出的氣候風險與機會進行系統性管理，並由各部門主管辨識之氣候變遷相關風險進行彙總後委由公司治理主管每年向董事會報告一次氣候風險管理及永續營運的執行情況。目前萬年清將氣候風險納入整體風險管理制度。</p> <p>風險管理流程係經由：風險辨識、評估、因應及處置，並針對剩餘的風險評估後，再進行改善追蹤，架構以各權責部門為核心，可區分為：資訊安全風險，環安衛風險，營運風險，品質管理風險，財務風險，全球環保法規及氣候變遷風險，並根據上述之管理步驟，展開後續風險管控及改善執行作業，同時，針對氣候變遷風險上，公司亦會透過參考國內外氣候變遷研究報告以進行氣候議題蒐集，研討風險及機會之議題區分，透過彙整並經由本公司治理單位監督其實際或潛在風險，以有效降低其所面臨之有關風險。</p>

項目	執行情形
(五) 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司目前尚未使用情境分析評估面對氣候變遷之韌性，後續將視其必要性再納入規劃。
(六) 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司目前尚未有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，後續將視其必要性再納入規劃。
(七) 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未使用內部碳定價機制，後續將視其必要性再納入規劃。
(八) 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司目前尚未有設定氣候相關目標，後續將視其必要性再納入規劃。
(九) 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	請參考下方附表說明。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（噸 CO₂e）、密集度（噸 CO₂e/百萬元）及資料涵蓋範圍。

目前本公司為資本額 50 億元以下上櫃公司，根據金管會揭露時程規劃，應於 115 年度揭露母公司個體盤查資訊，並於 117 年起完成確信資訊揭露；於 116 年度揭露合併財務報告子公司盤查資訊，並於 118 年起完成確信資訊揭露。雖未達金管會揭露時程要求，但為提前因應主管機關要求，本公司已於 113 年度已導入溫室氣體盤查相關制度，完整之溫室氣體盤查資訊將於 114 年 8 月出版的 113 年永續報告書揭露。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

不適用，目前本公司為資本額 50 億元以下上櫃公司，未達金管會揭露時程要求，故暫無需揭露相關資訊。根據法規要求，應於 115 年度揭露母公司個體盤查資訊，並於 117 年起完成確信資訊揭露；於 116 年度揭露合併財務報告子公司盤查資訊，並於 118 年起完成確信資訊揭露。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

達成情形：

本公司 113 年在用水管理執行下，每位員工平均用水度數相較於 113 年減少 6.55 度。113 年廢棄物管理政策執行，每位員工平均產生廢棄物量相較於 112 年減少 0.001 噸。除持續執行用水管理及廢棄物管理政策外，目前本公司積極執行溫室氣體減量政策，期許未來能持續降低溫室氣體排放減量、水資源使用及廢棄物量。

未來量化管理目標：

- 節能減碳：持續執行溫室氣體減量政策，本公司以 113 年為基準年，目標為 114 年至 115 年減碳量下降 3%。
- 水資源減量：持續執行用水管理政策，本公司以 113 年為基準年，目標為 114 年至 115 年總用水量下降 5%。

廢棄物減量：

持續執行廢棄物管理政策，本公司以 113 年為基準年，目標為 114 年至 115 年廢棄物總量再下降 3%。

(七)履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案 (一)公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		(一) 本公司訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「吹哨者管道及保護制度辦法」，並經董事會通過，規範誠信與道德價值，並對確保誠信經營擬有相關防弊措施，詳細情形可見公開資訊觀測站及公司網站，且本公司合約亦訂有誠信廉潔承諾條款。	尚無重大差異
(二)公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	V		(二) 本公司訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，訂定不誠信行為定義，並規範處理程序，同時透過內部控制制度加以防範，以及稽核人員定期查核各項制度遵循，並鼓勵外界人員檢舉不誠信行為。	尚無重大差異
(三)公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		(三) 本公司訂有「誠信經營作業程序及行為指南」及「吹哨者管道及保護制度辦法」，就不誠信行為如行賄及收賄、提供或收受不正當利益與侵害營業秘密等，訂定處理及獎懲、申訴制度及紀律處分等規範，以作為本公司之行為準則，並定期檢視主管機關修訂資訊，同時透過內部控制制度加以防範，以及稽核人員定期查核各項制度遵循，以符合現行規範。	尚無重大差異
二、落實誠信經營 (一)公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？	V		(一) 本公司評估交易對象時，對客戶及供應商做信用調查及評鑑，並於契約中載明誠信廉潔承諾條款。	尚無重大差異
(二)公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		(二) 本公司評估交易對象時，對客戶及供應商做信用調查及評鑑，並於契約中載明誠信廉潔承諾條款。	尚無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營則形及原因	
	是	否		摘要說明
(三)公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		(三)本公司評估交易對象時，對客戶及供應商做信用調查及評鑑，並於合約中載明誠信廉潔承諾條款。	尚無重大差異
(四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V		(四)本公司評估交易對象時，對客戶及供應商做信用調查及評鑑，並於合約中載明誠信廉潔承諾條款。	尚無重大差異
(五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		(五)本公司不定期於會議及每年製作誠信經營相關宣導簡報、測驗(113年11月5日至11月15日)，內容包括：內線交易行為規範，誠信經營相關法律責任、法遵資源及檢舉制度等相關議題，供全體員工、經理人明瞭其重要性，且融入日常營運作業中。	尚無重大差異
三、公司檢舉制度之運作情形 (一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V		(一)本公司已於「誠信經營作業程序及行為指南」及「吹哨者管道及保護制度辦法」訂有檢舉及獎勵制度、檢舉管道及受理程序，並於公司網站建置利害關係人申訴管道及聯絡資訊(包含專線電話、電子信箱等)，由專人負責處理。	尚無重大差異
(二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V		(二)本公司訂有「誠信經營作業程序及行為指南」第二十一條及「吹哨者管道及保護制度辦法」訂有檢舉制度及檢舉管道，處理檢舉案件人員應對檢舉人身分及檢舉內容予以保密。	尚無重大差異
(三)公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		(三)本公司訂有「誠信經營作業程序及行為指南」第二十一條及「吹哨者管道及保護制度辦法」訂有保護檢舉人措施並定期修正之，檢舉人不因所檢舉案件而對檢舉人予以解僱、減薪、損害其依法應享有之權益，或為其他不利處分等。	尚無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	V		相關辦法及教育訓練推動成果均於公開資訊觀測站及公司網站公佈，至今無發生違反誠信經營情事。 尚無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無差異之情事。			
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊（如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形）：本公司訂有「誠信經營守則」等規範，且定期檢討修正，同時設有暢通檢舉管道，供投資人、客戶、供應商、股東申訴或檢舉，詳細情形可見公開資訊觀測站及公司網站。			

(八)其他足以增進對公司治理運作情形瞭解之重要資訊，得一併揭露：

1.最近年度董事進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	何家慶	113/12/26	社團法人中華公司治理協會	遺贈稅常見疏漏及不動產傳承思維	3
		113/12/26	社團法人中華公司治理協會	勞動爭議與公司治理	3
董事	張湘棋	113/12/26	社團法人中華公司治理協會	遺贈稅常見疏漏及不動產傳承思維	3
		113/12/26	社團法人中華公司治理協會	勞動爭議與公司治理	3
董事	廖仁瑞	113/12/26	社團法人中華公司治理協會	遺贈稅常見疏漏及不動產傳承思維	3
		113/12/26	社團法人中華公司治理協會	勞動爭議與公司治理	3
董事	卓光明 (嬌水投資股份有限公司 代表人)	113/12/26	社團法人中華公司治理協會	遺贈稅常見疏漏及不動產傳承思維	3
		113/12/26	社團法人中華公司治理協會	勞動爭議與公司治理	3
獨立董事	朱從龍	113/08/12	社團法人中華公司治理協會	董事應瞭解勞基法之法令實務-友善職場及性平法(授課)	1
		113/08/12	社團法人中華公司治理協會	董事對氣候變遷因應法之認識(授課)	1
		113/09/06	證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會 台中場	3
		113/12/20	社團法人中華公司治理協會	公司治理藍圖及法令遵循重點解析(授課)	1
		113/12/20	社團法人中華公司治理協會	證券交易法下公司與董監之義務與責任(授課)	1
		113/12/26	社團法人中華公司治理協會	遺贈稅常見疏漏及不動產傳承思維	3
		113/12/26	社團法人中華公司治理協會	勞動爭議與公司治理	3
獨立董事	莊順興	113/12/26	社團法人中華公司治理協會	遺贈稅常見疏漏及不動產傳承思維	3
		113/12/26	社團法人中華公司治理協會	勞動爭議與公司治理	3
獨立董事	陳筱暄	113/04/15	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	洗錢防制發展趨勢與案例研析	3
		113/06/19	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	洗錢防制國際發展趨勢與實務	3

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
		113/08/12	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	ISO 14064-1:2018 組織溫室氣體內部查證人員訓練課程	12
		113/12/26	社團法人中華公司治理協會	遺贈稅常見疏漏及不動產傳承思維	3
		113/12/26	社團法人中華公司治理協會	勞動爭議與公司治理	3

2.公司為全體董事購買責任保險之情形：

投保對象	保險公司	投保金額 (新台幣千元)	投保期間(起訖)
全體董事	新光產物保險股份有限公司	32,445	113/11/16-114/11/16

(九)內部控制制度執行狀況應揭露下列事項：

1.內部控制制度聲明書：請參閱公開資訊觀測站。

查閱路徑如下：公開資訊觀測站>單一公司>公司治理>公司規章/內部控制>內控聲明書公告

查詢網址：<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t06sg20>

2.委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無。

(十)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議

日期	會別	議案內容摘要
113/01/31 第九屆 第五次	董事會	1. 通過訂定本公司「現金增資員工認股辦法」案
113/03/12 第九屆 第六次	董事會	1. 通過本公司 112 年度員工酬勞及董事酬勞分配案
		2. 通過擬議分配經理人員工酬勞及個別董事酬勞分配數額案
		3. 通過修訂本公司「董事薪酬辦法」案
		4. 通過本公司 112 年度營業報告書及財務報表案
		5. 通過本公司 112 年度盈餘分配案
		6. 通過投資設立印度子公司萬年清(印度)有限責任公司案
		7. 通過本公司簽證會計師獨立性及適任性案
		8. 通過本公司 113 年度簽證會計師報酬案
		9. 通過擬制定本公司預先核准非確信服務政策之一般性原則案
		10. 通過本公司 112 年度「內部控制制度聲明書」案
		11. 通過擬定召開 113 年股東常會相關議案
		12. 通過受理股東之提案以及其受理處所和受理期間案
113/05/09 第九屆 第七次	董事會	1. 通過擬議分配經理人員工酬勞及個別董事酬勞分配數額案(上次保留項目)
		2. 通過任命本公司公司治理主管及其報酬案
		3. 通過修訂本公司「員工酬勞分配辦法」部分條文案
		4. 通過本公司 113 年第一季合併財務報表案
		5. 通過修訂本公司「審計委員會組織規程」部分條文案
		6. 通過本公司「董事會議事規範」部分條文案
		7. 通過擬向兆豐國際商業銀行申請借款額度續約案
		8. 通過擬向國泰世華商業銀行展期續約借款額度案
		9. 通過擬向台北富邦銀行申請借款額度案
		10. 通過擬向玉山銀行申請借款額度案
113/06/13	股東會	1. 通過承認本公司 112 年度營業報告書及財務報表案
		2. 通過承認本公司 112 年度盈餘分配案
		3. 通過修訂本公司「股東會議事規則」部分條文案
113/08/08 第九屆 第八次	董事會	1. 通過本公司 113 年第二季合併財務報表案
		2. 通過修訂本公司「公司治理實務守則」部分條文案
113/09/19 第九屆 第九次	董事會	1. 通過越南子公司取得不動產案
		2. 通過越南子公司現金增資認股案
113/11/12 第九屆 第十次	董事會	1. 通過本公司 113 年第三季合併財務報表案
		2. 通過本公司 113 年度簽證會計師報酬案
		3. 通過本公司 114 年度稽核計劃案
		4. 制定本公司「永續資訊管理辦法」案
		5. 通過修訂本公司「關係人、集團企業往來交易管理辦法」部分條文案
		6. 通過擬向台灣土地銀行申請續約增貸案

日期	會別	議案內容摘要
		7. 通過擬向中國信託商業銀行申請借款額度續約案
113/12/26 第九屆 第十一次	董事會	1. 通過檢討本公司 113 年度董事長及經理人績效評核及薪資報酬案
		2. 通過管理部林靜屏經理晉升為管理部協理案
		3. 通過本公司 114 年度簽證會計師報酬預估案
		4. 通過本公司 114 年度營業預算案
114/03/13 第九屆 第十二次	董事會	1. 通過本公司 113 年度員工酬勞及董事酬勞分配案
		2. 通過擬議分配經理人員工酬勞及個別董事酬勞分配數額案
		3. 通過本公司 113 年度營業報告書及財務報表案
		4. 通過本公司 113 年度盈餘分配案
		5. 通過本公司簽證會計師獨立性及適任性案
		6. 通過本公司 114 年度簽證會計師報酬案
		7. 通過修訂本公司「簽證會計師提供非確信服務預先核准辦法」部分條文案
		8. 通過本公司擬預先核准 114 年度安永聯合會計師事務所及其關係企業之非確信服務案
		9. 通過本公司 113 年度內部控制制度有效性考核及「內部控制制度聲明書」案
		10. 通過修訂本公司「公司章程」案
		11. 通過擬定召開 114 年股東常會相關議案
		12. 通過受理股東之提案以及其受理處所和受理期間案

(十一)最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：無。

(十二)113 年股東常會重要決議內容及執行情形：

1. 通過 112 年度營業報告書及財務報表案。
2. 通過 112 年度盈餘分配案。
 - (1) 執行情形：訂定 113 年 7 月 9 日為除權(息)基準日，現金股利發放日期：113 年 7 月 26 日全數發放完畢(每股分配現金股利 1 元)。
3. 通過修訂本公司「股東會議事規則」部分條文案。
 - (1) 執行情形：已於 113 年 6 月 13 日公告於公開資訊觀測站並依程序辦理。

四、簽證會計師公費資訊

(一) 簽證會計師公費資訊

單位：新臺幣千元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費	合計	備註
安永聯合會計師事務所	羅文振	113/01/01-113/12/31	1,530	820	2,350	註
	涂清淵					

註：非審計公費為稅務簽證公費

(二) 更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無。

(三) 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無。

五、更換會計師資訊：無。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者，應揭露其姓名、職稱及任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業之期間：無。

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形

(一)董事、監察人、經理人及大股東股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	113 年度		114 年度 截至 4 月 30 日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事	何家慶	17,000	—	—	—
董事 暨 總經理	張湘棋	16,000	—	—	—
董事 暨 副總經理	廖仁瑞	(60,000)	—	—	—
董事 暨 大股東	嬌水投資 股份有限公司 代表人 卓光明	— 64,294	—	—	—
獨立董事	朱從龍	—	—	—	—
獨立董事	莊順興	—	—	—	—
獨立董事	陳筱暄	—	—	—	—
協理	李俊穎	12,000	—	—	—
協理	陳建任	2,000	—	—	—
協理	黃郁仁	22,313	—	—	—
管理部協理	林靜屏 (註 1)	—	—	—	121,000
公司治理主管	邱燕翎 (註 2)	—	—	—	—
財務主管	曾曉文	36,000	—	—	—
會計主管	黃家祺	3,000	—	—	—

註 1：經 113/12/26 董事會通過林靜屏職務晉升為管理部協理。

註 2：經 113/05/09 董事會通過邱燕翎任命為公司治理主管。

(二)股權移轉之相對人為關係人資訊：無

(三)股權質押之相對人為關係人資訊：無

八、 持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊

114年4月15日；單位：股

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係。		備註
	股數	持 股 比 率 (%)	股 數	持 股 比 率 (%)	股 數	持 股 比 率 (%)	名 稱 (或姓名)	關 係	
嬌水投資股份有限公司 代表人卓連泰	2,558,631	12.25	—	—	—	—	卓 光 明	一親等	—
	285,051	1.37							
葉 永 欽	1,641,824	7.86	—	—	—	—	—	—	—
謙 廣 投 資 有 限 公 司 代表人何家慶	1,292,500	6.19	—	—	—	—	—	—	—
	414,000	1.98							
慶源水科技 有限公司 代表人黃國維	1,058,150	5.07	—	—	—	—	—	—	—
	2,000	0.01							
臻 穎 投 資 有 限 公 司 代表人張湘棋	980,000	4.69	—	—	—	—	張 湘 棋	該公司 負責人	—
	604,000	2.89							
艾 芮 卡 投 資 有 限 公 司 代表人廖仁瑞	922,000	4.42	—	—	—	—	—	—	—
	368,000	1.76							
張 湘 棋	604,000	2.89	—	—	—	—	臻 穎 投 資 有 限 公 司	該公司 負責人	—
卓 光 明	489,294	2.34	—	—	—	—	嬌 水 投 資 有 限 公 司 代 表 人 卓 連 泰	一親等	—
中國信託商銀 受萬年清環境 工程股份 有限公司 員工持股會	448,830	2.15	—	—	—	—	—	—	—
張 志 瑋	415,000	1.99	—	—	—	—	—	—	—

九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

單位：股；%

轉投資事業 (註1)	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
萬年清(越南)股份公司 (註2)	不適用	90.46	—	—	不適用	90.46
萬年清(印度)責任有限公司 (註3)	不適用	99.99	不適用	0.01	不適用	100.00

註1：係公司採用權益法之投資。

註2：萬年清(越南)責任有限公司於113/10/28完成變更登記，更名為萬年清(越南)股份公司，並於113/11/20辦理現金增資，因本公司未按持股比例認購新股，故持股比例自100%下降至90.46%。

註3：萬年清(印度)責任有限公司於113/05/23核准設立。

參、募資情形

一、資本及股份

(一)股本來源

1. 股本形成經過

單位：千股；新台幣千元

年月	發行價格	核定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源	以現金以外財產抵充股款者	其他
88/02	10	1,280	12,800	1,280	12,800	設立	無	臺灣省政府建設廳 088年02月26日八八建三字第130260號函
90/11	10	2,000	20,000	2,000	20,000	現金增資	無	經濟部090年11月20日經(90)中字第09033094250號函
101/03	10	5,000	50,000	5,000	50,000	現金增資	無	經濟部101年03月14日經授中字第10131762760號函
102/03	10	8,000	80,000	8,000	80,000	現金增資	無	經濟部102年03月12日經授中字第10233259120號函
102/10	10	12,000	120,000	12,000	120,000	現金增資	無	臺中市政府102年10月23日府授經商字第10208471790號函
103/11	10	30,000	300,000	15,000	150,000	現金增資	無	臺中市政府103年11月17日府授經商字第10307833260號函
105/12	12	30,000	300,000	16,000	160,000	現金增資	無	臺中市政府105年12月13日府授經商字第10508358430號函
108/05	50	30,000	300,000	18,000	180,000	現金增資	無	臺中市政府108年05月30日府授經商字第10807285500號函
113/03	35	30,000	300,000	20,880	208,800	現金增資	無	臺中市政府113年03月25日府授經登字第11307175030號

2. 已發行股份種類

單位：股

股份種類	核定股本			備註
	流通在外股份	未發行股份	合計	
普通股	20,880,000	9,120,000	30,000,000	上櫃公司股票

3. 總括申報制度相關資訊：不適用。

(二)主要股東名單

114年4月15日

主要股東名稱	股份 持有股數(股)	持股比例(%)
嬌水投資股份有限公司	2,558,631	12.25
葉 永 欽	1,641,824	7.86
謙廣投資有限公司	1,292,500	6.19
慶源水科技有限公司	1,058,150	5.07
臻穎投資有限公司	980,000	4.69
艾芮卡投資有限公司	922,000	4.42
張 湘 棋	604,000	2.89
卓 光 明	489,294	2.34
中國信託商銀受 萬年清環境工程股份 有限公司員工持股會	448,830	2.15
張 志 瑋	415,000	1.99

(三)公司股利政策及執行狀況

1. 公司章程所訂定之股利政策

本公司年度決算如有盈餘，依法繳納稅捐，彌補累積虧損後再提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時，得不再提列，其餘再依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積；如尚有餘額，併同以前年度累積未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股東紅利。

本公司股利政策，係配合目前及未來之發展計畫、考量投資環境、資金需求及國內外競爭狀況，並兼顧股東利益等因素，每年就可供分配盈餘提撥不低於百分之十分配股東紅利，惟累積可供分配盈餘低於實收股本百分之十時，得不予分配；分配股東紅利時，得以現金或股票方式為之，其中現金股利不低於股利總額之百分之十。

2. 本次股東會擬議股利分派之情形

本公司 113 年度盈餘分配案，業經 114 年 3 月 13 日董事會擬分派股東紅利，擬提請 114 年 6 月 13 日股東常會決議。

單位：新台幣元

項 目	金 額	
	小 計	合 計
期初未分配盈餘	430,438	
對子公司所有權權益變動	(763,003)	
民國一一三年稅後淨利	14,504,970	
小計		14,172,405
減：		
提列百分之十法定盈餘公積		(1,374,197)
提列特別盈餘公積		(366,783)
可供分配盈餘		12,431,425
分配項目：		
股東紅利-現金	(11,484,000)	
分派項目合計		(11,484,000)
期末未分配盈餘		947,425

3. 預期股利政策將有重大變動時，應加以說明：無。

(四) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：無。

(五) 員工、董事及監察人酬勞

1. 公司章程所載員工、董事及監察人酬勞之成數或範圍

本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之五為員工酬勞、應提撥不高於百分之二為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

前項所稱之年度獲利係指當年度稅前利益扣除分派員工酬勞、董事酬勞前之利益。

員工酬勞及董事酬勞之分派應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。

員工酬勞得以股票或現金為之，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工；董事酬勞僅能以現金為之。

2. 本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理。

本公司員工酬勞及董事酬勞以公司章程所訂定之成數為基礎，於各年度進行估列。如嗣後股東會決議實際配發金額與估列數有差異時，則依會計估計變動處理，於股東會決議年度調整並列為股東會決議年度之損益。

3. 董事會通過分派酬勞情形

3.1 以現金或股票分派之員工酬勞及董事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異，應揭露差異數、原因及處理情形：本公司113年度董事及員工酬勞分配案業經114年3月13日董事會決議通過，擬分派董事酬勞200千元、員工酬勞1,088千元，與帳上估列數尚無差異。

3.2 以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：無。

4. 前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形（包括分派股數、金額及股價）、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：113年3月12日董事會決議，並提報113年6月13日股東會，實際分派如下：

(1) 員工現金酬勞 1,460 千元，董事酬勞 500 千元。

(2) 員工股票酬勞 0 元，無股數及股價之情形。

(3) 前一年度員工及董事酬勞之實際分派情形，與原董事會分派情形無差異。

(六)公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債辦理情形：

公司債種類		國內第一次有擔保轉換公司債
發行(辦理)日期		113/07/05
面額		新台幣 100 千元
發行及交易地點(註 1)		—
發行價格		新台幣 113.98 元
總額		上限新台幣 100,000 千元
利率		0%
期限		5 年期 到期日：118/07/05
保證機構		臺灣土地銀行股份有限公司
受託人		兆豐國際商業銀行股份有限公司信託處
承銷機構		玉山綜合證券股份有限公司
簽證律師		—
簽證會計師		—
償還方法		依國內第一次有擔保轉換公司債發行及轉換辦法(以下稱本辦法)第十九條行使賣回權外，本公司於本轉換公司債到期後十個營業日內(含第十個營業日)，按債券面額將本公司轉換公司債持有人所持有之本轉換公司債以現金償還，前述日期如遇到台北市證券集中交易市場停止營業日，將順延至次一營業日。
未償還本金		—
贖回或提前清償之條款		除債券持有人依本辦法第十條轉換為本公司普通股，或本公司依本辦法第十八條提前贖回，或本公司由證券商營業處所買回註銷。
限制條款(註 2)		—
信用評等機構名稱、評等日期、公司債評等結果		—
附其他權利	截至年報刊印日止已轉換(交換或認股)普通股、海外存託憑證或其他有價證券之金額	—

公司債種類		國內第一次有擔保轉換公司債
	發行及轉換(交換或認股)辦法	請參閱國內第一次有擔保轉換公司債發行及轉換辦法。
發行及轉換、交換或認股辦法、發行條件對股權可能稀釋情形及對現有股東權益影響		請參閱公開說明書「參、二、(八)、4」。
交換標的委託保管機構名稱		—

註1：屬海外公司債者填列。

註2：如限制發放現金股利、對外投資或要求維持一定資產比例等。

- 三、特別股辦理情形：無。
- 四、海外存託憑證辦理情形：無。
- 五、員工認股權憑證辦理情形：無。
- 六、限制員工權利新股辦理情形：無。
- 七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。
- 八、資金運用計劃執行情形：無。

肆、營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

1.所營業務之主要內容

本公司專門從事於工業用水與廢水處理，並且對目前產業界所面對的難以用傳統方式處理之廢水發展出數項獨步全國的處理技術，並已累積有充分的工程經驗及應用實績。

本公司可為客戶提供建造工業用水及廢水處理的整體技術解決方案，包括技術方案設計、工程設計、技術實施與系統建造等，並生產和提供應用於用水及廢水處理技術的核心設備和材料，最終為客戶建造達到較高排放水質標準的用水或廢水處理廠。

本公司主要的業務內容可分為兩部分，一為工業用水及廢水處理等統包工程(Turnkey)，另一為先進用水及廢水處理技術應用之設備提供及技術支援。統包工程為提供最終客戶由處理流程評估規劃至建造試車的整體解決方案，技術設備工程主要是提供最終客戶、合作廠商或工程公司先進廢水處理技術的專用設備及設計試車等技術支援。

2.營業比重

單位:新台幣千元

主要 產品項目	112 年度		113 年度	
	營業收入 淨額	營收比重 (%)	營業收入 淨額	營收比重 (%)
統包工程	232,189	44.75	505,408	78.94
技術設備 工程	274,348	52.87	115,537	18.05
其他	12,346	2.38	19,266	3.01
合計	518,883	100.00	640,211	100.00

2.1 本公司目前之商品(服務)項目

2.1.1 工業用水與廢水處理等統包工程，包括有

- 工業廢水/污泥/用水/有機廢氣處理程序規劃/設計/建造/試車之統包工程。
- 既有工業廢水/污泥/用水/有機廢氣處理廠性能改善與性能提昇。
- 工業廢水回收處理再利用工程。
- 工業廢水/污泥/用水/有機廢氣處理設備製造及販售。

2.1.2 工業用水及廢水處理技術應用之設備提供及技術支援，包括有

- 上流式厭氧污泥床(UASB)處理技術。
- 厭氧流體化床(AFB)處理技術。
- 生物網膜(BioNET)處理技術。
- 有機廢水電解還原 Fenton(Fered-Fenton)處理技術。
- 有機廢水流體化床 Fenton(FBR-Fenton)處理技術。
- 無機廢水流體化床結晶(FBC)處理技術。

- 廢水回收處理技術。
- 含硼廢水處理技術。
- 紫外光/過氧化氫(UV/H₂O₂)氧化處理技術。
- EColos 生物載體技術。

2.2 計畫開發之新商品(服務)

2.2.1 有機廢氣生物脫硫技術服務及工程。

2.2.2 廢水用生物製劑販售。

(二)產業概況

1. 產業之現況與發展

水污染之所以形成，主要是因為污染物未經過妥善處理就被排入水體，導致其污染負荷總量超過水體之涵容能力，影響其水質與水體之正常用途。各類開發工程及工業製程均會產生污染物，因此需要相應的處理措施來解決這一問題。

根據聯合國勞動組織的資料，全球半數，近 15 億的工作皆與水資源息息相關，100%的農業、90%的工業以及 40%的服務業都需仰賴水資源才能正常運作。水資源匱乏與分布不均皆為各國政府及企業所遭遇的長期問題，而水資源產業主要是解決乾旱或預防性產業，隨著水資源需求的提升，水資源產業市場蓬勃發展。

在台灣，水資源相關產業營業項目可大略分為四類，分別是工程承攬、水務經營、設備製造販售及水處理製劑或材料販售等，分別介紹如下：

- 工程承攬：企業如中宇(1535)、國統(8936)等均屬箇中翹楚，主要專注於水資源相關工程(如海水淡化、廢水回收等)的承攬，包括設計、設備採購及建造施工試車等。其主要營收來自於水處理工程項目的承攬。
- 水務經營：是指除了工程承攬外，還有參與水廠營運或是承攬水廠 BOT 案。部分企業會透過委託代管水廠營運權，獲得 15~20 年營運權的收入。例如千附(8383)及山林水(8473)。
- 設備製造與販售：專注於生產與銷售水處理設備的企業，這類企業主要營收來自於設備及材料的銷售。
- 水處理製劑或材料販售：提供各式水處理所需的化學製劑與材料，並從中來獲得主要的營收來源。如鉅邁(8435)。

隨著中美貿易戰後台商回流創造可見投資與經濟效益，相關新建廠及國內知名高科公司上游原料供應鏈工廠擴建市場創造工業廢水處理商機，另外，大家熟知的缺水、缺電、缺工、缺地、缺人才的經濟發展「五缺」外，台灣，其實更已出現了「第六缺」，缺乏處理工業廢棄物的能量，全台灣現有 24 座公有焚化廠已進入老年期，為引進「廢轉能」，妥善處理廢棄物，亦能綠能發電，進而新設焚化廠提高經濟效益。本公司水處理技術及工程

經驗應用於焚化廠，其所產生之廢水，經廢水處理設備處理後須符合放流水標準，且可再回收利用供廠內部分製程使用，以達到循環經濟之效益。

過去幾年各國對於水污染的管制日益嚴格，且強化節約用水及水資源再利用的政策，尤其是中國大陸在環保政策上著墨很深，有關於水污染防治的水十條任務已陸續完成，十四五規劃期間，環保及節能減排仍是工作重點，水十條任務將延續。

另外，越南的環保市場也在迅速發展，根據中央經濟研究院市場調查報告-越南環保產業近況與商機，自 2012 年起，越南政府提出「2020 年國家環境保護策略與 2030 年願景」，並且「環境保護法」修正案於 2015 年生效，成為越南政府推動產業綠色發展、經濟成長、氣候變遷及環境保證的重要法規基礎。並配合越南政府公告之「工業污水排放之國家技術規準」自 2012 年生效，放流水標準日益嚴格。中國大陸與越南位於環保發展趨勢上，可望帶動相關廢水處理等產業新的一波成長。

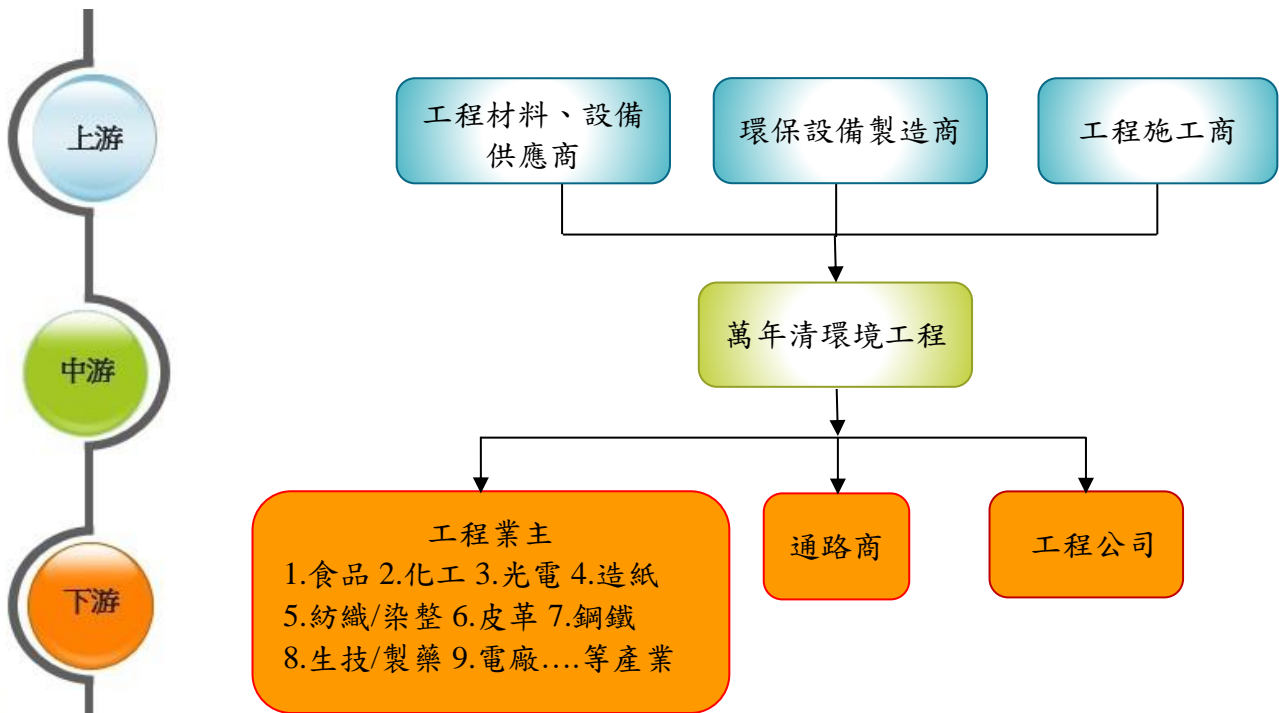
近年來印度政府亦積極鼓勵外商投資、推動「Make in India」，尤其在中美貿易戰後及疫情後供應鏈重組下，許多公司紛紛前往印度投資設廠。在經濟高速成長之下，印度面臨的水污染問題亦日益嚴重，各州當地環保主管機關(PCB, Pollution Control Board)亦開始加大力度要求各行業提高排放水水質及完善處理系統，因此可預期印度在水處理上市場需求勢必迅速成長。

水資源產業發展的龐大商機吸引許多龍頭企業及投資者，因此其發展也漸漸走向資本集中化，大型化的趨勢，不具有技術優勢的小型企業將失去其以往競爭力。因此本公司將發展為具有強大技術優勢，並擁有工程承攬及設備製造銷售能力之企業，藉由本身業務和主要產品通路代理商推廣並與較大工程公司進行策略聯盟，擴大公司的營收來源及技術應用對象。

2. 產業上、中、下游之關聯性

本公司專門從事於工業用水與廢水處理，並且對目前產業界所面對的難以用傳統方式處理之廢水發展出數項獨步全國的處理技術，其技術藉由與工研院、成功大學與逢甲大學合作研究開發計畫及專利技術移轉，在廢水處理領域不斷獲得突破，建立具備競爭力的廢水處理核心技術與專利布局，且已累積有充分的工程經驗及應用實績，客戶群涵蓋食品、化工、光電、造紙、紡織染整、皮革、鋼鐵、製藥及電廠等產業領域。

本公司可為客戶提供建造工業用水及廢水處理的整體技術解決方案，包括技術方案設計、工程設計、技術實施與系統建造等，並生產和提供應用水及廢水處理技術的核心設備和材料，最終為客戶建造達到較高排放水質標準的用水或廢水處理廠。



3. 產品各種發展趨勢及競爭情形

近年來廢水處理有趨向於高效率，可處理傳統難以克服廢水水質，節約能源及減少二次副產物(污泥)的技術發展趨勢。本公司藉由與工研院、成功大學與逢甲大學合作研究開發計畫及專利技術移轉，在廢水處理領域不斷獲得突破，建立具備競爭力的廢水處理核心技術與專利布局，同時擁有廢水處理與系統的設計能力。

在本公司提供的各種廢水處理技術產品之中，又以有高效率、節能及二次副產物最小特性的厭氧性生物處理的「上流式厭氧污泥床」(UASB)，厭氧流體化床(AFB)技術和可處理含氟、砷等工業廢水的「流體化床結晶廢水處理技術」(Fluidized Bed Crystallization; FBC)；具有可處理傳統生物廢水處理難以符合放流水新標準的「流體化床 Fenton 化學氧化廢水處理技術」(Fluidized Bed-Fenton Oxidation)和「電解還原 Fenton 化學氧化廢水處理技術」(Fered-Fenton Oxidation)及具有可處理低濃度廢水的「生物網膜廢水處理技術」(BioNET)及增加傳統活性污泥效能的「EColos 生物處理技術」，以及高效率且無污泥產出之「UV 光氧化技術」(Phooxid)等八項產品，為本公司最具有競爭力的技術項目。

目前工業廢水處理由於好氧生物處理技術污泥生長量較多且所耗費的能源較大，使得「厭氧生物處理」開始受到重視。上流式厭氧污泥床技術應用是在厭氧條件之下，由厭氧微生物將有機物降解代謝成甲烷與二氧化碳。該產品可以提供客戶較低初設成本建置廢水處理設備，之後因為產品低耗能及低二次副產物產生的特性，可以低操作成本運作系統，且可針對再生能源如甲烷進行回收，目前本公司這項產品已經被廣泛應用於食品、化工、光電等產業等工業領域，國內包括統一企業、長春石化、友達光電等都已

經導入，此外該項產目前也於馬來西亞、越南等國家具有多個食品業產業實績。

厭氧流體化床生物處理技術是在反應槽內填充細小擔體，以提供廣大表面積讓厭氧微生物附著，並利用快速水流使其流體化的一種有機廢水處理技術。這項技術特別適用於低濃度且含有生物抑制性成分的廢水，可承受有機負荷量及其處理效率將比上流式厭氧污泥床更高；惟較適合於溶解性有機性廢水及含硝酸鹽氮廢水之處理；厭氧流體化床生物處理槽呈瘦高形狀可以大幅節省用地。目前本公司已應用此項技術於國內外多個化工廠或鋼鐵業含硝酸鹽氮的廢水處理。

流體化床結晶廢水處理技術主要利用矽砂擔體在結晶槽中做為結晶核種，使欲處理的進流水以及添加藥劑，使欲處理的無機離子於矽砂擔體表面形成穩態結晶體後，排出槽外進行回收再利用，達到廢棄物減量的目的。傳統技術在處理相關廢水時，會產生很多污泥，但是透過該項產品將使廢水產生結晶，可以做到無污泥產生，可大幅提高廢水處理效益，此外結晶之後的產物如氟化鈣，也可回收再利用。由於該項產品在廢水處理上可以達到極高的效益，因此目前國內外已經有十多個案例。

由於近年來放流水的水質標準日趨嚴格且工業生產副產物愈形複雜情況下，應用傳統廢水化學及生物處理技術漸無法有效達成廢水處理目標，因此具有可處理傳統生物廢水處理難以符合放流水新標準的「流體化床 Fenton 化學氧化廢水處理技術」(Fluidized Bed-Fenton Oxidation)和「電解還原 Fenton 化學氧化廢水處理技術」(Fered-Fenton Oxidation)的產品有一個廣闊的水處理應用市場。該項技術主要是利用在有亞鐵離子存在及適當的 pH 的情形下，過氧化氫會發生激烈「Fenton」反應，並產生大量氫氧自由基，可發揮強大之氧化效果，與廢水中的有機物反應，可分解氧化有機物，破壞成二氧化碳和水，進而降低廢水中生物難分解的 COD。但傳統的 Fenton 反應會有操作成本高和污泥產量高問題，經過改良的流體化床和電解還原兩項 Fenton 化學氧化廢水處理技術可以改善此二項缺點，同時降低操作成本及污泥產量。因此本公司目前國內外這項產品已經被廣泛應用於化工、造紙、紡織染整、皮革及製藥等產業等工業領域，尤其是「流體化床 Fenton 化學氧化廢水處理技術」產品在造紙業的應用，藉由該技術的實力，本公司有將近 100 萬立方米/天的應用實績，且在 2012 年獲得中國山東亞太森博紙業公司廢水高級處理項目，為該項產品單一廠設置容量(日處理量 160,000 立方米)全球最大的紀錄。

「生物網膜廢水處理技術」具有可處理低濃度污染物的特性，因此多應用在廢水三級處理及自來水前處理，其主要利用多孔性擔體作為反應槽之介質，提高懸浮固體物攔截之機會，因提供廣大表面積作為微生物附著、增殖之介質，可累積大量及特定族群之生物膜微生物，有助於達到去除各

種污染物之目的，進而提高生物處理效率。本產品項目國內外已有多項應用，客戶遍及各企業，包括寶成、南帝等。

「EColos 生物載體技術」為新型之 MBBR/IFAS 生物處理技術，其亦為多孔性材質，可大量累積微生物，主要應用於提升傳統活性污泥池之處理效能，系統安裝及升級簡便。

「UV 光氧化技術」為新型化學氧化技術，利用 UV 光及氧化劑來分解水中之有機污染物，其具有無污泥產出之特性，可有效分解水中有機污染物，除了應用於廢水處理外，亦可做為水回收之前處理降低 COD 之高級氧化技術，目前已有應用於高科技產業及化工產業之實績。

在廢水回收領域，水再生利用的關鍵在於脫除水中鹽分，而目前廢水脫鹽回收主要有離子交換樹脂、電透析與逆滲透(RO)等三種技術，其中離子交換樹脂只適用於低導電度廢水，電透析則應用於工業廢水導電度去除與回收水再生技術領域，RO 則廣泛使用在海水、苦鹹水脫鹽及廢水回收領域，但由於廢水成分複雜，搭配其他前處理技術，則可有效解決結垢堵塞問題，本公司已有多項應用實績，應用產業包含紡織染整及化工業。

(三)技術及研發概況

1. 所營業務之技術層次及研究發展

本公司經由全盤評估、用心規劃、細心設計、嚴格監造、優良設備與迅速有效的售後服務達成業主的需求；確信我們優良的技術與深具服務熱忱的技術人員能提供高品質的工業廢水處理工程。

在廢水處理之技術上，除了傳統的化學混凝法及活性污泥處理法、批次式活性污泥法(SBR)外，另外也有數項技術：

- 1.1 厭氧上流式污泥床(UASB)生物處理技術：用於有機廢水處理，具有低能耗、低生物污泥產量、高體積負荷、低佔地面積及產生沼氣可做為再生能源等優點。
- 1.2 厭氧流體化床(AFB)生物處理技術：用於有機廢水處理，特別適合用於高毒性但高生物分解性之有機物(如酚)處理，以及水中硝酸鹽氮處理。其具有高體積負荷、低佔地面積等優點。
- 1.3 BioNET 生物網膜技術：可做為廢水二級或三級處理技術，利用專利設計之生物載體，可截留有效菌種達到處理有機物或特定污染物之目的(如氨氮等)，其反應槽具有高水力負荷、高處理效率等優點。
- 1.4 高濃度/生物毒性有機廢水電解還原 Fenton(Fered-Fenton)技術：為 Fenton 家族技術之一，可用來處理高濃度/生物毒性有機廢水(如 COD>10000 mg/L 以上)，具有操作簡單、高 COD 去除率、低污泥產量等優點。
- 1.5 三級處理流體化床 Fenton(FBR-Fenton)技術：為 Fenton 家族技術之一，主要應用於廢水三級處理，具有操作簡單、高 COD 去除率、低污泥產量等優點。

1.6 流體化床結晶(FBC)技術：為脫鹽技術之一，可去除水中陰陽離子(Ca^{2+} , Mg^{2+} , NH_4^+ , F^- , PO_4^{3-} ...)，並與傳統化混程序相比可生成含水率 $<10\%$ 之結晶產物，故具有大幅降低污泥產量之特點。且其結晶產物純度高，更可做為再利用之用途。

1.7 EColos 生物載體技術：為 MBBR/IFAS 生物載體技術，為 PE 基底為主之發泡材質，由於其為多孔性材料，故具有高比表面積、微生物易於附著生長、耐氣流沖刷、耐高水力負荷及低磨耗等特性。在應用上除了可直接投入於既有活性污泥池中進行生物系統升級外，亦可做為三級處理單元，提升出水水質及氮氮去除等功用。

1.8 UV 光氧化(Phooxid)技術：為利用 UV 光催化雙氧水進而降解水中有機污染物之技術，其特點為無污泥產出、高氧化力及無需添加任何鹽類等特性，可應用於水回收有機物前處理系統、高濃度/毒性有機廢水預處理、廢水三級處理單元、小型套裝廢水處理設備、特定有機物去除及消毒/氧化需求等。

實務上，不同產業不同製程所產出的廢水其差異甚大，因此在規劃設計處理流程上需全面考量及搭配技術亦會有所不同。對於水質成份較複雜之廢水，會先取樣送至研創部門進行完整之評估，再依據評估結果所提出之流程進行相關規劃，同時亦可配合業主需求在現場進行模擬實廠測試，以驗證所提出之程序為可行性及合理性。

2. 未來研發計畫及預計投入費用

2050 淨零碳排目標確認下，既有之廢水處理技術已無法滿足現今的環保標準，必須不斷前進研發新型廢水處理技術方能因應市場需求。因此，本公司每年固定與學研單位合作進行技術開發，藉此開發出理論與實務兼具之新穎技術。

最近年度投入之研發費用

單位：新台幣千元

年度	研發費用	營業收入	研發費用占營業收入比重(%)
112	8,029	518,883	1.55
113	8,140	640,211	1.27

近年來台灣環保市場趨勢除了各項放流水法規管制標準更趨嚴格外，同時亦需因應現今水資源短缺問題及水再生處理需求提出解決方案，因此在未來之研究方向規劃上則為：(1)基於之前除硼技術成果上持續進一步研究，以難處理之 FGD 廢水為標的廢水進行技術驗證及開發；(2)以都市採礦 (Urban mining) 概念進行水中鹽類回收技術開發及驗證；(3)針對未來水再生/零排放商機，持續開發水回收系統之新型光氧化前處理技術設備；(4)整合公司各項水處理技術，提供客戶客製化全廠用水評估診斷及提供水回用/再生一站式解決方案。

因此，本公司預計 114 年編列營收之 2%~3%研發費用進行相關之研究，以期提升本公司之技術層次並進一步掌握未來潛在市場商機。

3.最近年度及截至年報刊印日止開發成功之技術或產品

3.1 已通過專利：

- 3.1.1 發明專利「高氮氮低有機物的氮氮廢水處理系統」。
- 3.1.2 發明專利「水流分配器之部分」。
- 3.1.3 發明專利「水流分配器及流體化床裝置」。
- 3.1.4 發明專利「以流體化床均質顆粒化技術處理含硼廢水之方法」。
- 3.1.5 發明專利「以流體化床結晶技術合成過硼酸鋁均質顆粒之方法」。
- 3.1.6 發明專利「有高濃度硫酸根之含硼廢水處理系統及其方法」。
- 3.1.7 新型專利「有高濃度硫酸根之含硼廢水處理系統」。
- 3.1.8 新型專利「廢水處理裝置」。
- 3.1.9 設計專利「多孔性擔體」。
- 3.1.10 發明專利「自含硼溶液中將硼移除的方法」。
- 3.1.11 設計專利「廢水處理設備」。
- 3.1.12 新型專利「廢水處理裝置」。

3.2 申請中專利：

- 3.2.1 發明專利「廢水處理裝置」。
- 3.2.2 發明專利「廢水處理方法」。

3.3 進行中計畫：

- 3.3.1 國立成功大學產學合作計畫「海淡程序中利用 FBHC 技術去除鈣鎂硬度及減碳研究(2/2)」。
- 3.3.2 113 年度補助廢污水處理技術創新及研究發展計畫「工業含銅廢水之銅資源提取與回收技術研究與應用」。

(四)長、短期業務發展計畫

本公司為求持續且穩健發展，依據產業市場特性擬定短長期發展計劃，首先短期計劃，以既有客戶、合作廠商及技術為主，拓展業務應用產業領域，穩定產業地位。長期計畫係配合廢水處理及回收高新技術開發，包含新型光氧化技術設備、新型生物處理擔體等處理技術，以爭取多面向、多領域且難以傳統方法處理之廢水整治及回收專案，同時將市場及通路延伸至中國大陸及東南亞地區以外地區，例如南亞之印度市場，進而將產品販售及技術服務拓展至國際市場。

業務面向	短期業務發展計畫	長期業務發展計畫
客戶面	<ul style="list-style-type: none"> ■ 加強在建廢水處理工程與客戶之溝通管理 ■ 對既有客戶之廢水處理需求持續連繫及提供廢水處理技術資訊 ■ 持續拓展台灣以外包括中國及東南亞地區廢水處理業務 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 拓展台灣、大陸、東南亞及印度地區以外廢水處理業務 ■ 新開發廢水處理及回收產品銷售 ■ 建立廢水處理、回收及其產生之生質能應用的全系列產品方案及品牌保證 ■ 建立工程完成後客戶廢水處理異常應急方案技術支援，以及克服異常狀況之相關生物製劑販售及應用指導
合作廠商	<ul style="list-style-type: none"> ■ 對既有產品合作廠商（工程公司）持續提供技術支援及專案評估 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 拓展台灣、大陸地區以外廢水處理產品合作廠商銷售 ■ 增強與不同產業領域生產或研發機構單位異業合作
工程執行面	<ul style="list-style-type: none"> ■ 在維持一定品質條件下降低成本，提高產品或專案競爭力 ■ 加強不同專業領域之規劃設計、施工及試車專門技術及能力 ■ 持續進行工程執行進度及預算稽核 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 加強產品生產或專案工程執行垂直整合，增進執行效率
新技術開發面	<ul style="list-style-type: none"> ■ 既有廢水處理技術新應用領域開發 ■ 既有廢水處理設備產品改良 ■ 對既有產學合作技術開發單位增強技術開發項目內容及委託計畫 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 生質能生產技術及產品開發 ■ 廢水回收技術及產品開發 ■ 含硼廢水處理技術之開發及推廣 ■ 新型光氧化處理技術及設備開發 ■ 新型生物處理載體開發 ■ 引進新型技術進行推廣或改良

二、市場及產銷概況

(一)市場分析

1. 公司主要商品(服務)之銷售(提供)地區

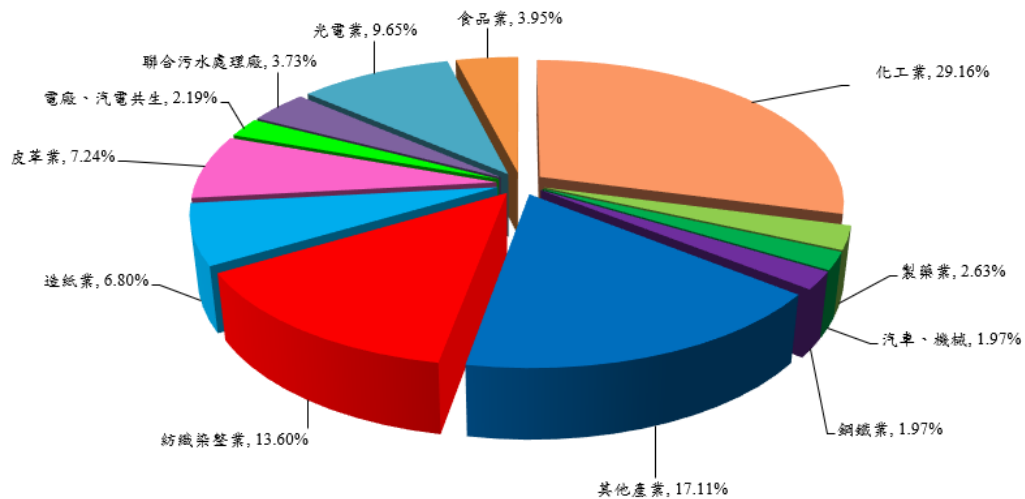
本公司為環境保護專業工程公司，團隊的技術及服務遍及中國、東北亞、東南亞、西亞各國，最遠達到美洲、中美洲及非洲。



2. 市場占有率

由於工業用水及廢水處理服務含括各領域，本公司客戶群含括食品、化工、光電、造紙、紡織染整、皮革、鋼鐵、製藥及電廠等產業領域，無法單就單一市場之產值計算其市場占有率，而各工程公司各有其專業服務領域，無法於一致性基礎上，就其產值計算本公司之市場占有率。

2.1 專案個數分析服務涵蓋各種行業



2.2 專業技術工程實績

■ 上流式厭氧污泥床(UASB)處理技術



終端業主	工程名稱	廢水種類	主要處理單元	產業別	位置
海尼根台灣股份有限公司	屏東啤酒廠廢水處理改善工程	啤酒醱酵廢水	U A S B	食品業	台灣屏東
欣達富台聯聯合承攬體	廢水處理系統設備工程	無有機廢水 無機廢水	U A S B + M B R	其他產業	台灣台南
崇宏科技股份有限公司	廢水處理工程	養豬畜牧場廢水	U A S B + 活性污泥	其他產業	台灣台南
金兆鎔科技股份有限公司	廢轉能之廢水處理系統	無有機廢水 無機廢水	U A S B + 活性污泥	其他產業	台灣新竹
台鎔科技材料股份有限公司	新竹縣再生能源中心廢水處理系統	無有機廢水 無機廢水	U A S B + B i o N E T	其他產業	台灣新竹
遠東紡織(越南)有限公司	遠紡越南 R-PET 廠廢水處理系統	R - P e t 廢水	UASB+活性污泥+流體化床 Fenton 處理槽+BioNET	紡織整染業	越南平陽

■ 厭氧流體化床(AFB) 處理技術



終端業主	工程名稱	廢水種類	主要處理單元	產業別	位置
洛陽中硅高科技有限公司	AFB 脫硝處理系統 AFB 脫硝處理系統	光伏廢水	AFB 厭氧流體化床	光電業	中國洛陽
長春石油化學股份有限公司	苗栗廠二期廢水處理設備	TMAC 製程廢水	UASB + BioNET + AFB 厭氧流體化床	化工業	台灣苗栗
廣西新天德能源有限公司	厭氧脫硝流體化床項目	硝酸氮廢水	AFB 厭氧流體化床	化工業	中國廣西
大成不銹鋼工業股份有限公司	硝酸氮廢水厭氧流體化床脫硝處理設備新建工程	硝酸氮廢水	AFB 厭氧流體化床+生物處理系統	鋼鐵業	台灣台南
允強實業股份有限公司	厭氧流體化床脫硝處理設備改善工程	硝酸氮廢水	AFB 厭氧流體化床 + B i o N E T	鋼鐵業	台灣彰化

■ 有機廢水流體化床 Fenton 處理技術



終 端 業 主	工 程 名 稱	廢 水 種 類	主 要 處 理 單 元	產 業 別	位 置
正隆平陽造紙責任有限公司	流體化床芬頓氧化槽	造 紙 廢 水	流體化床 Fenton 處理槽	造 紙 業	越 南 平 陽
靖江市工業污水處理廠	流體化床芬頓氧化槽	工 業 區 廢 水	流體化床 Fenton 處理槽	污 水 處 理 廠	中 國 江 蘇
浦潭產業園污水處理廠	污水處理廠二期工程設備配套	工 業 區 廢 水	流體化床 Fenton 處理槽	污 水 處 理 廠	中 國 江 蘇
遠東紡織(越南)有限公司	遠紡越南 R-PET 廠廢水處理系統	R - P e t 廢 水	UASB+活性污泥+流體化床 Fenton 處理槽+BioNET	紡 織 染 整 業	越 南 平 陽
越南禾盛國際責任有限公司	越南廠廢水處理系統第二期	N B R 手 套 製 程 高 低 濃 廢 水	流體化床 Fenton 處理槽	化 工 業	越 南 同 奈
東莞裕祥鞋材有限公司	流體化床化學氧化處理設備	皮 革 廢 水	流體化床 Fenton 處理槽	皮 革 業	中 國 廣 東
越南禾盛國際責任有限公司	越南廠廢水處理系統第一期	N B R 手 套 製 程 高 低 濃 廢 水	流體化床 Fenton 處理槽	化 工 業	越 南 同 奈
久聯化學工業股份有限公司	廢水處理廠改造工程	乳 膠 製 程 廢 水	流體化床 Fenton 處理槽	化 工 業	台 灣 新 竹
越南泰成責任有限公司	高級水處理設備	皮 革 廢 水	流體化床 Fenton 處理槽+ B i o N E T	皮 革 業	越 南 頭 頓

■ 有機廢水電解還原 Fenton 處理技術



終端業主	工程名稱	廢水種類	主要處理單元	產業別	位置
明基材料股份有限公司	BMV 聚合廠 PHEA 廢水處理系統增設(低濃)	製程廢水 蒸餾後冷凝水	電解還原 Fenton 設備 + B i o N E T	電子業	台灣雲林
基達科技股份有限公司	平鎮廠高分子廢水處理工程	製程廢水	電解還原 Fenton 設備 + B i o N E T	電子業	台灣桃園
達清環保企業股份有限公司	觀音廠電解還原氧化處理設備	垃圾滲出水	電解還原 Fenton 設備	其他產業	台灣桃園
大園汽電共生股份有限公司	桃環科廠電解還原 Fenton 處理設備	蒸餾廢液	電解還原 Fenton 設備	能源業	台灣桃園
常熟聚和化學有限公司	三期廢水處理設備	化工製程廢水	UASB+活性污泥池+電解還原 Fenton 設備+BioNET	化工業	中國江蘇
台灣捷康綜合有限公司	F A + 廢水高級處理設備工程	製程廢水	電解還原 Fenton 設備	電子業	台灣高雄

■ BioNET 生物網膜處理技術



終端業主	工程名稱	廢水種類	主要處理單元	產業別	位置
珠海宏昌電子材料有限公司	二期廢水處理工程	生活污水、製程逕流水、再生廢水	B i o N E T	電子業	中國廣東
PT. Hardases abadi Indonesia	Waste Water reclamation Equipment	工業廢水 生活污水	B i o N E T	皮革業	印中爪哇
明基材料股份有限公司	BMV 聚合廠 PHEA 廢水處理系統增設(低濃)	製程廢水 蒸餾後冷凝水	電解還原 Fenton 設備 + B i o N E T	電子業	台灣雲林
基達科技股份有限公司	平鎮廠高分子廢水處理工程	製程廢水	電解還原 Fenton 設備 + B i o N E T	電子業	台灣桃園
CHANG CHUN (ARIZONA) LLC	Waste Water Treatment Package	製程廢水	B i o N E T	化工業	美國亞利桑那
台鎔科技材料股份有限公司	新竹縣再生能源中心廢水處理系統	無機廢水 有機廢水	U A S B + B i o N E T	其他產業	台灣新竹
遠東紡織(越南)有限公司	遠紡越南 R-PET 廠廢水處理系統	R - P e t 廢水	UASB+活性污泥+流體化床 Fenton 處理槽+BioNET	紡織整染業	越南平陽
長春石油化學股份有限公司	苗栗廠二期廢水處理設備	T M A C 製程廢水	UASB + BioNET + AFB 厭氧流體化床	化工業	台灣苗栗
艾姆勒車電股份有限公司	銅鑼廠廢水處理設備擴建工程(統包工程)	金屬表面處理廢水	BioNET+化學混凝沉澱	汽車、機械業	台灣苗栗
三新實業股份有限公司	IPA 回收廢水處理及回收設備工程	I P A 廢水、 生活污水	S B R + B i o N E T	化工業	台灣屏東

■ 流體化床結晶處理技術



終 端 業 主	工 程 名 稱	廢 水 種 類	主 要 處 理 單 元	產 業 別	位 置
南京化學工業有限公司	循環排污水結晶流化床除硬設備	鈣鎂離子廢水	流體化床結晶處理槽	石化業	中國南京
中國石油化工股份有限公司	金陵化工一部氣化裝置流化床結晶反應器	氣化裝置清洗廢水	流體化床結晶處理槽	石化業	中國南京
金陵石油化工有限公司	化工一部氣化裝置流化床結晶反應器	冷卻循環水	流體化床結晶處理槽	石化業	中國南京
橫店集團東磁股份有限公司	流體化床結晶處理設備	光伏廢水	流體化床結晶處理槽	光電業	中國浙江
台灣電力公司台中火力發電廠	排煙脫硫廢水處理工程流體化結晶反應器	排煙脫硫廢水	流體化床結晶處理槽	發電廠	台灣台中
亞東石化股份有限公司	流體化床結晶設備	含鈷 / 錳廢水	流體化床結晶處理槽	石化業	台灣桃園
包鋼華美稀土高科有限公司	硬水軟化處理設備	硫酸銨廢水及電滲析濃水	流體化床結晶處理槽	化工業	中國內蒙古
M I C R O N SEMICONDUCTOR ASIA PTE. LTD.	FAB 13 流體化床結晶處理槽	含氟廢水	流體化床結晶處理槽	半導體業	新加坡 Woodlands Industrial Park

■ 紫外光/過氧化氫(UV/H₂O₂)氧化處理技術



終 端 業 主	工 程 名 稱	廢 水 種 類	主 要 處 理 單 元	產 業 別	位 置
遠東寶達製瓶(馬來西亞)私人公司	再生聚酯粒廢水處理設備	R - P e t 廢 水	U V 光 氧 化 裝 置	紡 織 染 整 業	馬 來 西 亞
艾克爾國際科技股份有限公司	龍潭廠 UV 光氧化系統工程	製 程 廢 水	U V 光 氧 化 裝 置	半 導 體 業	台 灣 桃 園
台灣美光記憶體股份有限公司	NMP 廢水處理系統新增工程	N M P 廢 水	U V 光 氧 化 裝 置	半 導 體 業	台 灣 台 中
APG Polytech, LLC	UV/H ₂ O ₂ -Advanced Oxidation Reactors	Esterification Waste Water	U V 光 氧 化 裝 置	石 化 業	美 國 維 吉 尼 亞 州
長春石油化學股份有限公司	中科台積專案廢水處理設備	I P A 廢 液 回 收 後 之 殘 液	U V 光 氧 化 裝 置	石 化 業	台 灣 台 中

3. 市場未來之供需狀況與成長性

全世界不論是民生或工業，要維持人類科技發展與生活最重要的兩大資源就是水資源與能源(石油、天然氣等)。其中水資源議題被世界經濟論壇評選為未來 10 年影響全球最大風險因素的第一名，因為隨著工業化的發展與人口的增加，再加上污染的惡化，全球淡水資源的量越來越少，再加上天氣異常與水資源分布不均，許多人口聚集的大多是都已被警告為極度缺水地區。為了維持城市內工業、商業、民生的發展，如何從廢水中循環再利用水資源，已是刻不容緩的重要議題。

根據水資源研究公司 Bluefield Research 研究預測，全球產業 119 年應用科技技術和解決方案來改進水資源管理的支出，將從 110 年的 259 億美元躍升到 552 億美元。此外根據 Global Information 市場研調報告顯示，全球水處理的市場規模，從 111 年的 3,035 億 5,000 萬美元，預計未來年均複合增長率約為 7%，117 年水處理市場規模將達到 4,606 億 8,000 萬美元。而全球工業廢水處理的市場規模將從 111 年的 134 億 8,000 萬美元，未來將以年複合成長率 5.3% 的速度成長，119 年市場規模將達到 203 億 7,000 萬美元，市場未來成長空間極大。

此外在全球水回收及零液體排放(ZLD)市場隨著人們持續關心氣候變遷、水資源分配與環境保護等議題，工業朝向永續發展和提供工業安全穩定的用水的議題發酵下，其成為推動全球 ZLD 技術發展的主要驅動力。

依據 MARKETS & MARKETS 針對零液體排放(ZLD)的市場調研報告，107 年全球 ZLD 市場需求約為 5,442 百萬美元，其中水前處理市場需求約為 1,640 百萬美元，占 ZLD 總體市場 30%；水處理過濾市場需求約為 1,670 百萬美元，占 ZLD 總體市場 31%；水處理蒸發與結晶系統市場需求約為 2,132 百萬美元，占 ZLD 總體市場 39%。預估到 112 年全球 ZLD 市場需求將成長至 8,090 百萬美元，期間 ZLD 市場需求年複合成長率約為 8.3%。

台灣的廢水處理市場近年來主要由提供為客戶建造達到符合排放標準為目的的需求逐漸轉變成廢水處理合併再生水處理廠，最終協助客戶達成再生水廠的整體解決方案之目標項目，政府為促進水資源永續利用，推動再生水之開發、供給、使用及管理事項，現階段再生水利用量約每日 44 萬立方公尺(CMD)，包括工業區廢水處理廠放流水再生利用量約 7,116CMD、生活污水戶污水再生利用量 7,180CMD、公共污水處理廠放流水再生利用量 36,500CMD 以及工業用水戶廢水再生利用量 384,803CMD，依照目前利用狀況來看，預估民國 120 年我國再生水目標量為 132 萬 CMD，增長率達 200%。

中國地區 110 年 12 月發佈的《“十四五”工業綠色發展規劃》明確了工業領域綠色低碳發展的一系列具體目標，其中發展基礎要求及目標為

能源資源利用效率顯著提升以及污染物排放強度顯著下降。依據中國研究報告指出，中國環保行業市場中，其中最大的細分市場是水污染治理市場，109年市場份額占比達到55.4%。未來，預計中國環保行業市場規模從109年的19,300.4億元人民幣增長到114年46,820.2億元人民幣，年複合增長率達19.4%。

越南為了落實永續發展策略，於106年批准「至2025年越南環保產業發展提案」(The Project on developing Vietnam's environmental industry to 2025)，該提案目標希冀開發符合越南國內環保需求的設備，進口具有優勢和競爭力的產品，須達到滿足國內70-80%供水和廢水處理設施需求。

印度由於人口增長和對清潔水的需求不斷增加，再加上嚴格的環保法規，印度用水和廢水處理市場預計將繼續增長。111年該市場規模估計為156億美元，預計在112年至118年的預測期內將以10.05%的年均增長率成長，到118年達到303億美元。這一大幅增長反映解決印度用水和廢水管理問題的重要性。

近年來世界各國ESG議題的持續發酵且對綠色能源的需求日益增加，生質能的應用市場可為建築物或工業製程提供熱能、為運輸提供燃料以及進行發電等用途，而使用這些原料可替代化石燃料，進而減少溫室氣體排放，若進一步與碳捕獲、使用與封存(Carbon Capture, Use and Storage, CCUS)相結合，生質能將可帶來額外的減排，甚至是負排放。依據GII針對112-119年全球氣態生質能-沼氣發電系統市場調查報告中指出，全球沼氣發電系統市場將於111年達到37億美元，預計到119年將達到57億美元，112-119年預測期間年複合成長率為5.5%。

台灣因應政府訂定114年再生能源發電占比20%政策目標，積極推動各項再生能源策略。針對生質能採「以躉購制度為推動主軸，輔以示範獎勵推廣沼氣發電」作法進行推動。近期正研擬修改水措辦理規定，規範一定規模高有機廢水潛勢事業，新設或既有廢水設備汰舊換新，應採厭氧處理減少曝氣耗能；公共污水處理廠一定規模以上污泥應採厭氧消化，產生沼氣轉作能源。

另外由於台灣各縣市即將屆齡的焚化爐衍生的新建、BOT、ROT或整改工程的巨大商機，以及地方環保專區焚化爐的各類技術需求，本公司密切與台灣大型工程公司進行策略合作，切入各項焚化爐新建、BOT、ROT專案之廢水處理系統，進入循環經濟廢轉能(Waste to Energy)領域市場。

4. 競爭利基

4.1 技術優勢

本公司針對於循環經濟及綠色能源市場需求，經過多年不斷的產品技術研發，進一步改良公司擁有的上流式厭氧污泥床及厭氧生物流體化床關鍵專利技術，並引進全球生物厭氧技術先驅的荷蘭帕克公司

(PAQUES)的先進廢水厭氧處理及沼氣脫硫技術，將公司相關厭氧生物處理技術產品線更趨於完整。

近年來將公司擁有的關鍵專利技術生物網膜廢水處理技術(BioNET)及流體化床結晶處理技術(FBC)原應用在廢水處理，近年大量應用於再生水市場。此外新開發的新型化學氧化技術 UV 光氧化技術(Phooxid)及合作推廣膜生物反應器(MBR)之新型生物處理技術，使本公司在再生水前處理的市場進一步擴大。

4.2 業績和品牌優勢

本公司作為國內先進廢水處理技術研發及工程應用的最早推動者之一，已承擔了數百項從小規模到大規模的先進廢水處理的技術和核心設備的提供以及建造試車服務工作，累積了豐富的工程經驗。

因不同產業不同製程所產出的廢水成分差異甚大，廢水回收須考量的因素也大不同，因此本公司依業主需求，藉由本公司針對不同產業應用的技術能力，完整的產品線，以及多個地區市場的施工實績，會其他同業產生相當大的差異化，本公司可藉由此完整的處理技術及產品，及廣大的地區市場工程應用的兩大策略，提高進入此市場的門檻，進而提高公司在市場競爭力與增進市場占有率，創造出營收及營業利率的雙成長。

4.3 服務產業別及地區別優勢

由於本公司專門從事工業用水廢水及回收處理規劃設計與工程承包，及核心設備和材料提供，為避免受單一產業因總體經濟衰退，致資本支出減少而影響本公司之營業收入，本公司積極持續拓展不同領域的新客戶故影響層面較小。

本公司除透過產業分散，降低單一產業景氣波動對業績衝擊的影響外，本公司業務已擴及中國、東南亞（越南、印尼、馬來西亞、泰國、新加坡）、南亞（印度），藉由跨國佈局，亦可降低單一區域景氣循環之風險。這二年來由於中美貿易摩擦，各國貿易壁壘興起，本公司許多既有客戶都在尋求除了中國地區以外的生產基地，連帶擴大相關地區市場的業績。

5. 發展遠景之有利、不利因素與因應對

本公司對於未來發展之有利與不利因素及其相關因應對策分述如下：

5.1 有利因素

(A) 廢水回收處理及零液體排放(ZLD)市場持續成長趨勢明確

全球暖化導致極端氣候頻傳，對水資源供應造成壓力。聯合國報告指出，全球有 20 億人沒有安全的飲用水，36 億人缺乏管理得當的衛生設施，為了確保人民的健康、糧食安全，以及保護生態系統，水資源永續利用至關重要。面對全球缺水的情況，廢水回收處理及

零液體排放(ZLD)市場成長趨勢明確，不僅台灣目標預計在民國 120 年我國再生水目標量為 132 萬 CMD 外，世界各國亦投入大量資金進行水資源，可預見未來各國廢水處理與回收產業的補貼政策會延續以及企業對於 ESG 議題和綠色經濟的需求持續增加，因此整體產業之成長趨勢明確。

(B) 美中關稅戰影響的新生產基地建設需求擴增

聯合國研究全球價值鏈的未來，結果顯示經歷疫情後受美中關稅戰影響的供應鏈國家，彼此間的貿易萎縮，導致全球供應鏈所有受影響的國家失去 3 到 5 年的成長。因此包括中國和美國在內的國家實際上已經分散風險。報告中指出過去全球化發展以成本導向為主，但疫情和貿易戰雙重打擊，反而凸顯全球供應鏈系統的優勢，當企業開始意識到多元化風險，便須依賴來自多國的多個供應商。

因此在當前全球「去中化」的趨勢浪潮下，跨國公司正積極重塑供應鏈，而坐擁全球第三多人口的東協，日漸成為「中國+1」所代表的全球製造業尋找中國以外新基地的迫切需求。

本公司已在東協市場完成多項廢水處理工程專案，目前尚有許多在手訂單及新開發業務均正在執行中，因應客戶新生產基地建設需求，預期在東協市場的營收會逐年快速成長。

(C) 產學背景作後盾，持續提升研發量能

本公司多年與國立成功大學、逢甲大學及工業研究院合作，擁有多項廢水處理專利技術移轉，加上本公司業界的經驗，已將多項廢水處理及回收處理技術應用於實際水處理工程，獲得各界好評，並且透過持續不斷累積經驗。此外本公司仍持續研發相關技術，並引進全球先進廢水回收處理及零液體排放(ZLD)相關技術產品，以提升本公司技術層次並進一步掌握未來潛在市場商機。

(D) 業績和品牌形象良好，且主要客戶擁有海外生產基地或是海外建廠需求

本公司具備多項高效率且先進廢水生物處理技術，承擔了上百項從小規模到大規模的先進廢水處理的技術和核心設備的提供以及建造試車服務工作，累積了豐富的工程經驗。憑藉先進技術和優質服務，本公司在國內外廢水處理領域成功地承做了許多有重要行業影響力的廢水專案，樹立了良好的品牌和形象，尤其近年來多項海外工程的完成所累積的經驗及口碑。在承擔先進廢水處理技術的數量、品質與工程經驗方面處於國內同業領先地位，可持續提升其在業界之競爭力。

5.2 不利因素及因應對策

(A) 大型及跨國性公司競爭者之加入

近年來廢水處理及回收市場蓬勃發展的影響，以及公司協力夥伴關係 PPP、BOT、BOO 等促進民間參與公共建設的龐大商機誘因下，無論在台灣或東南亞各國有很多的大型工程公司或跨國企業相繼投入相關市場，藉由其龐大的資本供給及強大的工程能力的優勢，使本公司在大型工程或海外工程遇到新競爭者加入，而影響供需市場及客戶需求面的變化下所產生之工程成案機會波動。

本公司因應市場競爭的加劇，除了持續進行技術改良，以使整體解決方案的建造與運營費用降低，並降低核心產品製造成本，提高競爭力外，將先進廢水處理及回收處理技術引進至不同行業、不同地區的新興市場，已形成先進技術的業績和品牌優勢。

本公司近年來藉由上述之能力及優勢，積極與大型工程公司進行策略合作，藉由大型工程公司卓越的接案能力及龐大的資本供給，結合本公司的優良技術及產品提供共同參與大型工程的執行，互相分享資源，創造更多營收。隨著本公司不斷開發不同行業的市場且與大型工程公司積極維持長期並持續良好的合作關係，可大幅降低新競爭者加入對公司經營之影響。

(B) 技術被超越之風險

本公司自成立時起即專注於先進廢水處理及回收技術在廢污水處理領域的應用研發與推廣。儘管公司不斷加強技術自主創新能力及研發投入，但隨著先進廢水處理技術在國內外快速推廣應用，如不能繼續加大研發投入及引進歐美日國家先進技術，以保持技術領先優勢，將面臨技術被超越的風險，導致公司在未來的市場競爭中處於不利的地位。

本公司對於新技術的研發及引進一直是歷年來本公司發展的最主要課題。一方面由本公司研發單位進行既有主要產品技術的改良外，另一方面本公司也與大專院校或政府研究單位密切合作開發計畫，發展下一代新型的廢水處理及回收核心產品或先進技術，並持續將研發成果申請專利權，建立專利保護網，以防止產品或技術被他人侵權，確保公司競爭優勢。另外於全球搜尋並引進廢水處理及回收先進技術及優良核心設備，藉由先進技術提供者的技術能力，擴大及深化本公司完整解決方案提供能力及技術含量，拉大本公司與其他同業在技術及工程經驗上的差異。

(C) 營運所需之技術人才不足

人才競爭是先進廢水處理技術市場競爭最重要的因素之一，公司經過多年的先進廢水處理技術業務累積，擁有高素質的技術人才隊

伍，構成公司競爭優勢的重要基礎。公司現有核心技術人員在技術、產品開發等主要環節累積了豐富的經驗，但由於公司隨著先進廢水處理技術市場的拓展，公司經營規模不斷擴大，技術人才的需求日益增加，持續對專業人才的即時徵補以因應能提供相對的完整技術服務，維護與建立客戶對新技術的使用及評價。

本公司在招攬人才方面，除透過產學合作引進實習生外，也向大專院校等機構及網路大幅徵才，更積極的參與科技部培育博士研究生方案以徵集更多技術人員進入公司。此外，本公司上櫃後已提升企業知名度與形象，進一步吸引優秀人才加入。在提升人員素質方面，本公司目前已建立良好的人員訓練計畫，例如：新進員工基礎教育訓練包括透過為期一到二個月之通識、環工、工程、機械、儀控、監造及試車等基礎教育訓練，各部門亦定期專業教育訓練，或經由內、外部培訓機會，充實員工對工作職能上最新知識與專業技術，使員工持續成長並運用於工作實務上。同時，透過經驗傳承的方式讓新進人員能夠在很短的時間擁有相當的經驗及專業技術知識。在留才計畫面，除規劃完整之教育訓練，提供完善工作環境外，同時提高員工福利、建立員工企業幸福感，並配合實施相關員工激勵制度及績效獎金制度，實施員工持股信託制度使員工對本公司產生認同感，藉以留住優秀人才。

(二)主要產品之重要用途及產製過程

1.主要產品之重要用途

1.1 高濃度有機廢水處理

- 上流式厭氧污泥床(UASB)處理技術。
- 厭氧流體化床(AFB)處理技術。

1.2 低濃度有機物或氨氮廢水處理

- 生物網膜(BioNET)處理技術。
- EColos 生物載體技術。

1.3 難生物分解廢水高級處理

- 有機廢水電解還原 Fenton(Fered-Fenton)處理技術。
- 有機廢水流體化床 Fenton(FBR-Fenton)處理技術。
- 紫外光/過氧化氫(UV/H₂O₂)氧化處理技術。

1.4 無機廢水處理

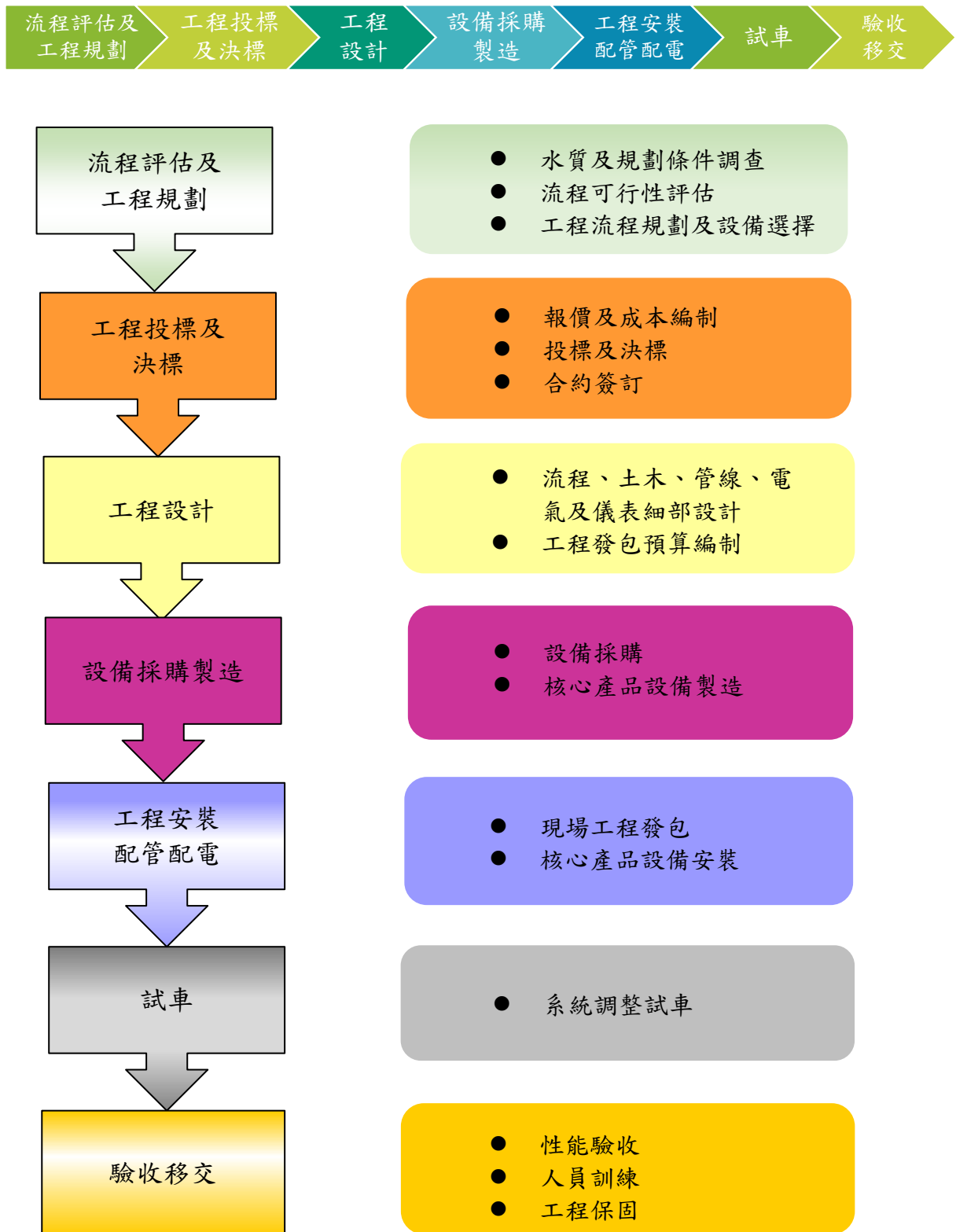
- 無機廢水流體化床結晶(FBC)處理技術。

1.5 廢水回收處理

- 廢水回收處理技術。

2. 主要產品之產製過程

主要產品之產製過程如下圖所示，可分七大產製階段



(三)主要原料之供應狀況

主要設備之供應視各案合約之需求，提供設備設計圖面及需求規格向供應廠商發包及採購，本公司與各供應商均具有長期穩定之合作關係且對重要設備簽有保密協議；重要設備皆由本公司自行研發設計及發包，設備皆無單一合作供應廠商之狀況，可確保設備供應之穩定，且未有供貨來源中斷之情況。本公司充分掌握市場相關脈動同時對品質及交期嚴格管控，確保所有設備供貨無虞。

(四)最近二年度任一年度中曾占進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例，並說明其增減變動原因

1.最近二年度任一年度中曾占進貨總額百分之十以上之供應商名稱及其進貨金額與比例

單位：新台幣千元

項目	112 年度				113 年度			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係
1	E0152	41,310	10.67	—	—	—	—	—
2	其他	345,954	89.33	—	其他	481,101	100.00	—
	進貨淨額	387,264	100.00	—	進貨淨額	481,101	100.00	—

增減變動原因說明：依各專案實際需求進貨而產生其差異。

2. 最近二年度任一年度中曾占銷貨總額百分之十以上之客戶名稱及其銷貨金額與比例

單位：新台幣千元

項目	112 年度				113 年度			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係
1	C081	97,326	18.77	—	L004	77,870	12.15	—
2	C004	59,165	11.40	—	E107	69,084	10.79	—
3	Z054	58,933	11.36	—	—	—	—	—
4	其他	303,459	58.47	—	其他	493,257	77.06	—
	銷貨淨額	518,883	100.00	—	銷貨淨額	640,211	100.00	—

增減變動原因說明：本公司主要承攬廢水工程處理，每年銷售對象之變化，主要受各國環保法規、環保議題及各工程執行進度而有所變化。

三、最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料

單位：人；歲；年；%

年度		112 年	113 年	114 年截至 4 月 30 日
員工人數(人)	經理人	7	7	8
	一般人員	64	63	62
	合計	71	70	70
平均年歲(歲)		33.73	33.85	33.52
平均服務年資(年)		5.51	5.79	5.74
學歷分布比率(%)	博士	1.41	2.86	2.86
	碩士	42.25	38.57	38.57
	大專	56.34	58.57	58.57
	高中	—	—	—
	高中以下	—	—	—

四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，因環境污染所遭受之損失（包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

五、勞資關係

(一) 公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司以人為本並以心靈環工，幸福產業為福利措施之宗旨。以照顧到每個員工為最基本的目標，讓所有的人才進入大家庭之後具擇一工作，終其一生的理念。

1. 員工酬勞分紅入股

本公司最大的資產就是員工，願和員工同心協力共創未來。本公司於現金增資時依公司法提撥 10%-15% 以上比例予員工認購。年度如有獲利，提撥員工酬勞不低於百分之五，由董事會決議以股票或現金分派發放。

2. 員工福利措施

福利項目	施行內容
伙食	中午供餐、加班晚餐及下午茶
員工保險	勞工保險、全民健保、團體保險
文康活動	員工暨眷屬旅遊、聚餐及慶生活動
公益活動	大坑步道淨山活動
禮金	婚喪喜慶、生日、端午節及中秋節禮金
獎金	年終、績效獎金及員工持股信託
補助及津貼	專職訓練補助、進修補助、運動津貼、健檢津貼
特別假	生日假、健檢假

3. 進修及訓練情形

人才是本公司最核心競爭力，教育訓練可以激發員工潛能增進員工知識，進而提高公司整體經營績效。本公司以核心價值訓練、專業訓練、管理訓練及通識訓練為三大主軸，透過職能管理，讓員工在變動的工作中具備實踐策略目標之能力。

項目	內容
核心價值訓練	新進員工基礎訓練 通識、資訊安全、安全衛生、環工、工程、機械、儀控、監造及試車等專業訓練
	組織文化價值訓練
專業訓練	專業職能訓練
	承攬工程結案訓練
	專案師徒制訓練
管理訓練	高中階主管及基層員工訓練

4. 退休制度與實施狀況

本公司員工全面適用勞退新制，每月皆依法提繳退休金儲存至勞保局設立之勞工退休金個人專戶，提撥率為員工每月薪資百分之六。

5. 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司重視員工權益之維護，恪遵勞動基準法及人事規章之規定，並定期召開勞資會議，協調勞資關係。同時致力於加強勞資和諧並做雙向溝通協調以解決問題，迄今勞資關係一向和諧，並無重大勞資糾紛事情發生。

6. 員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

深感安全的工作環境及完善的硬體設施對全體同仁的重要性，同時為使將職業安全衛生延伸至全體同仁，導入 ISO-45001 並取得認證通過。

為使監工及試車同仁，在現場工程作業環境中，更具安全性且降低工安意外風險，要求同仁前往工程現場前，需取得甲種職業安全衛生業務主管證書，以保障同仁安全。

本公司對職業安全衛生管理，除了自我要求外，同時就職業安全衛生管理的精神，延伸至承攬廠商，職業安全衛生規範宣導及輔導承攬供應商，使其具有保障員工的觀念並執行，相互合作，共同致力企業永續發展。

7. 員工持股信託

本公司自 108 年起，由員工（會員）共同組織成立「員工持股會」，同仁於每月薪資中自提金額，公司相對提撥 100% 公提金，共同存至信託專戶，不僅達到留才目的，更協助同仁累積財富，規劃未來退休生活。達成員工與公司共榮之目的及企業永續發展。

- (二) 最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失（包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實。

本公司 113 年因違反勞動基準法及工會法遭主管機關裁罰，如下表所示：

處分日期	處分字號	懲處內容	本公司改善作為
113年10月23日	勞局納字第 11301835900號	投保薪資金額以多報少或以少報多，或未於期限內通知月投保薪資之調整。	每月注意投保薪資調整。
113年10月28日	保退三字第 11360167831號	雇主未依規定覈實申報調整勞工退休金提繳工資。	每月注意調整勞工退休金申報。

六、資通安全管理

(一) 敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等。

1. 資通安全風險管理架構

本公司尚未成立跨部門資訊保護安全管理組織，目前將資訊單位編製於管理部組織中，由副總經理兼任資訊安全主管並設置有資訊安全人員，負責統籌並執行、定期檢討資訊安全政策以及其他資訊安全相關事務。但為其獨立運作，未影響其獨立性。

2. 資通安全政策

- (1) 建構多層資安防護，持續精進資安體系。
- (2) 系統化方式監控資訊安全。
- (3) 維護實體環境安全。
- (4) 維護重要資產之機密性、完整性及可用性。

3. 具體管理方案及投入資通安全管理之資源

(1) 網路安全

- 架設網路防火牆 (Firewall)
- 定期自動掃瞄電腦病毒與更新病毒碼
- 定期覆核各項網路服務項目之 Log，追蹤異常之情形資料存取管控

(2) 裝置安全

- 個人電腦裝置防毒軟體且定期自動更新病毒碼
- 電腦設備報廢前將機密性、敏感性資料及版權軟體移除
- 專用機房、獨立空調及自動滅火裝置

(3) 應用程式安全

- 系統設置定期要求使用者變更密碼及加強密碼強度
- 要求委外廠商簽訂保密協議
- 不同職能分別賦予不同存取權限
- 人員異動將原有權限取消，離職人員將其帳號及權限關閉

(4) 應變復原機制

- 落實異地備援機制
- 每日定期備份系統資料與檔案
- 每年不定期演練系統災害復原

(5) 宣導及檢核

- 宣導資訊安全資訊，提升員工資安意識
- 每年不定期執行資通安全檢查
- 同仁簽訂保密協定
- 定期執行內外部稽核
- 每年執行電子郵件社交工程演練

(6) 管理之資源

- 目前設置資訊安全主管及資訊安全人員各 1 人
- 資通安全教育訓練每年至少一次
- 資訊安全投入成本每年約新台幣 300,000 元

(二) 最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

七、重要契約

契約性質	當事人	契約起訖日期	主要內容	限制條款
授信合約	土地銀行	108/04-127/03	長期借款合同	無
工程合約	E107	113/12-114/12	廢水處理系統工程	無
工程合約	C078	113/06-115/08	Process Condensate and Blowdown Recycle System	無
工程合約	I006	113/11-114/07	廢水處理設備新增工程	無
工程合約	C093	113/08-114/07	廢水系統新建工程	無
工程合約	F023	113/06-115/04	曝氣池生物濾材更新工程	無
工程合約	E020	113/06-115/07	流體化床 Fenton 處理設備	無
工程合約	H039	113/01-114/11	UV 光氧化系統工程	無

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況

單位：新台幣千元

項 目 \ 年 度	112 年	113 年	增(減)變動	
	金額	金額	金額	%
流 動 資 產	666,461	702,537	36,076	5.41
不動產、廠房及設備	262,881	264,330	1,449	0.55
遞延所得稅資產	1,709	2,477	768	44.94
其他非流動資產—其他	770	1,173	403	52.34
無 形 資 產	4,537	5,221	684	15.08
資 產 總 額	936,358	975,738	39,380	4.21
流 動 負 債	430,754	353,331	(77,423)	(17.97)
非 流 動 負 債	177,004	175,814	(1,190)	(0.67)
負 債 總 額	607,758	529,145	(78,613)	(12.93)
股 本	180,000	208,800	28,800	16.00
資 本 公 積	96,583	192,741	96,158	99.56
保 留 盈 餘	50,927	43,789	(7,138)	(14.02)
其 他 權 益	1,090	(367)	(1,457)	(133.67)
非 控 制 權 益	—	1,630	1,630	100.00
股 東 權 益 總 額	328,600	446,593	117,993	35.91
重大變動項目說明(前後期變動達百分之二十以上且變動金額達新台幣一千萬元以上者之主要原因及其影響分析說明)：資本公積及股東權益增加主係現金增資及發行公司債。				

二、財務績效

(一)最近兩年度比較損益表

單位：新台幣千元

項 目 \ 年 度	112 年	113 年	增(減)變動	
	金額	金額	金額	%
營 業 收 入 淨 額	518,883	640,211	121,328	23.38
營 業 成 本	415,738	547,831	132,093	31.77
營 業 毛 利	103,145	92,380	(10,765)	(10.44)
營 業 費 用	78,478	85,329	6,851	8.73
營 業 淨 利	24,667	7,051	(17,616)	(71.42)
營業外收入及支出	2,893	11,914	9,021	311.82
稅 前 淨 利	27,560	18,965	(8,595)	(31.19)
所 得 稅 費 用	(5,953)	(4,516)	1,437	(24.14)

年度 項目	112年	113年	增(減)變動	
	金額	金額	金額	%
本年度淨利	21,607	14,449	(7,158)	(33.13)
其他綜合損益	—	(1,508)	(1,508)	(100.00)
本年度綜合損益總額	21,607	12,941	(8,666)	(40.11)
重大變動項目說明(前後期變動達百分之二十以上且變動金額達新台幣一千萬元以上者之主要原因及其影響分析說明): 1.營業收入及營業成本增加:主要係113年工案進度的推進行,依相關工程進度投入在建成本,逐步依完工比例認列使致營收增加,相對營業成本亦同步上升。 2.營業淨利減少:主要係113年營業成本增加以至於營業毛利下降,故營業淨利較去年減少。				

(二)預計未來年度銷售數量與其依據:

本公司未編制及公開財務預測,故不適用。

(三)對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫:

本公司未編制及公開財務預測,故不適用。

三、現金流量

(一)最近年度現金流量變動之分析說明

單位:新台幣千元

年度 項目	112年	113年	增(減)變動	
	金額	金額	金額	%
營業活動流入(出)	(98,506)	131,732	230,238	(233.73)
投資活動流入(出)	28,162	(14,954)	(43,116)	(153.10)
籌資活動流入(出)	34,650	(32,245)	(66,895)	(193.06)
匯率變動對現金及約當現金之影響	—	(1,881)	(1,881)	(100.00)
淨現金流入(出)	(35,694)	82,652	118,346	(331.56)
現金流量變動情形分析: 1.營業活動流入增加:主要係113年工案結案使致合約資產減少及應付增加,致113年營業活動現金流入增加。 2.投資活動流出增加:113年取得不動產、廠房及設備所致。 3.籌資活動流出增加:113年償還短期及長期借款所致。				

(二)流動性不足之改善計畫:無

(三)未來一年現金流動性分析

單位:新台幣千元

期初現金 餘額(1)	全年來自營業活 動淨現金流量(2)	全年現金流 入(出)量(3)	現金剩餘(不足) 數額(1)+(2)+(3)	現金不足額之補救措施	
				投資計畫	理財計畫
123,663	100,704	12,728	237,095	—	—

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：

(一)重大資本支出之運用情形及資金來源：無。

(二)預計可能產生效益：不適用。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：

(一)最近年度轉投資政策

以本公司相關在地專業技術服務為主，向全球各區進行拓展，提高營運績效。

(二)最近年度轉投資政策其獲利或虧損之主要原因及改善計畫

本公司採權益法之投資為萬年清(越南)股份公司及萬年清(印度)責任有限公司 2 家。其主要營業項目分為專用技術工程業；其中萬年清(越南)股份公司業務開發已日趨穩定，今年案件量逐漸增加，其營運已轉虧為盈。

(三)未來一年度投資計畫：無。

六、最近年度及截至年報刊印日止之風險事項分析評估

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

單位：新台幣千元

項目	112年度		113年度	
	金額	佔營業 收入比重%	金額	佔營業 收入比重%
利息費用	6,230	1.20	5,868	0.92
兌換(損)益	1,636	0.32	10,988	1.72

1. 利率變動

本公司 112 年度及 113 年度銀行借款之利息分別為 6,230 千元及 5,868 千元，占當期營業收入淨額分別為 1.20% 及 0.92%，主要係因本公司營運需求向金融機構借款所產生之利息。本公司利息支出占營收比重甚低，故利率變動對本公司影響尚屬有限。另本公司會隨時注意利率變動情形並降低利率變化對本公司之影響並持續與銀行間保持友好密切合作關係，取得較優惠利率，以降低利息支出。

2. 匯率變動

由於本公司從事之業務涉及若干非功能性貨幣，主要係以人民幣、美元及新台幣為計價單位，故匯率變動對本公司獲利有部分影響，112 年度及 113 年度淨外幣兌換利益分別為 1,636 千元及 10,988 千元，各占當期營業收入淨額分別為 0.32% 及 1.72%。由於本公司在應收外幣款項與應付外幣款項之部位通常相當，此時會產生自然避險效果屬穩健保守原則。

財會單位也定時追蹤匯率，以期充分掌握匯率走勢與銀行保持密切聯繫，若有匯率劇烈變動時，隨時針對外幣部位與匯率等風險進行評估，以降低匯率所受之影響。

本公司在外幣資金管理上，審慎評估及保守為原則，惟若有部位不相當時，得以衍生工具規避匯率風險，協助本公司減少但仍無法排除外幣匯率所造成之影響，前述自然避險方式不符合避險會計之規定，因此並未採用避險會計。

3. 通貨膨脹

本公司主要營業項目為環境保護專業工程承攬，於承攬時均進行專案成本分析，故通貨膨脹對公司損益無具體明顯影響。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施

1. 本公司最近年度並無從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易致本公司獲利或虧損之情事。
2. 本公司已訂有「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與及背書保證作業辦法」，並經股東會決議通過在案，未來之交易及處理將依各規定及辦法執行。
3. 因應措施：無。

(三) 未來研發計劃及預計投入之研發費用

1. 未來研發計畫

水資源的日漸匱乏是目前人類所被迫面臨且急待解決的問題。現今的環境變遷，廢水處理除了符合最基本法規的要求層面外，更有許多新興污染物之處理技術需加以建立研究；同時在水資源短缺下亦需全面思考如何將廢水中的物質妥善處理回收產生新的水資源，同時其污染物質亦能轉換成另一種有效資源而再生利用，進而達到廢水零排放之目標。故就未來技術研發的主要方向為：

1.1 新穎管末處理技術開發

1.2 水回收相關技術開發

- 有機物削減之低污染光氧化技術開發
- 廢水中金屬離子或無機鹽類回收技術開發

■ 廢水零排放整合技術開發

2. 預計投入之研發費用

本公司預計投入研發金額依新技術開發進度逐步編列，並視市場需求持續調整研發費用，以支持未來研發計畫，增加公司競爭力並持續推動產學合作。

(四) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施

本公司日常營運皆遵循國內外之相關法令執行，並隨時留意及蒐集相關法規之修訂及變化，以呈報上級主管及相關部門做為調整營運策略之依據。近年來國內外對於環保產業之需求提升，本公司已持續關注相關政策影響市場之發展，積極佈局人力和物力，掌握潛在商機。

(五) 科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施

本公司隨時注意所處產業科技技術、發展及改變，並迅速掌握產業間動態，科技改變及產業變化對公司財務業務不致造成重大影響。

資通安全風險方面，本公司積極建構多層資安防護，持續精進資安體系，以確保工程營運及會計等重要功能之電腦系統能避免遭遇網路攻擊。當遇有國內外重大資安事件時，針對可疑的內部與外部存取行為加強監控。定期備份系統資料與檔案以確保系統操作不中斷。宣導資訊安全資訊，以提升員工資安意識，嚴禁私自下載、使用公司業務用途以外的電腦程式或使用其他來路不明之電腦程式，以避免造成資安漏洞。

(六) 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施

本公司自設立以來，一直專注於環境保護工程本業，實踐企業責任並提供在校生實習機會。秉持者經濟、有效、穩定及簡單經營理念建造高品質的環保工程，重視企業形象和風險控管。目前並無可預見的企業危機事項。

(七) 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(八) 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(九) 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施

1. 進貨集中之風險

本公司為環境保護專業規劃之工程公司，並無自有設備工廠，為取得可靠而穩定產品且可配合產品需求時程，本公司趨向特定設備供應商維持長期密切之合作關係，尚未發生供貨短缺或交期延宕情事。

本公司主要進貨供應商為行和公司及連華公司，為本公司長期配合之委外加工廠及設備商，其品質穩定可靠，交期均能配合需求。若供應商配合不足或業務量擴大時，現有供應商可能產生供貨短缺或交期延宕風險時，本公司將會尋求其他供應商，以降低其風險。

2. 銷售集中之風險

本公司為環境保護專業工程公司，以投標或簽訂合約方式承攬專案工程，即專案完工後即完成合約履行，並和各業主維持穩定合作關係，其主要服務產業為食品、化工、光電、造紙、紡織染整、皮革、鋼鐵、製藥及電廠等產業，服務之業主均為國內外知名大廠如長春集團與遠東集團等及大型工程公司中鼎工程及富台工程等，對單一業主的營收比重視其工程的規模大小而定，故無銷貨集中之風險。

- (十) 董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：無。
- (十一) 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。
- (十二) 訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無。
- (十三) 其他重要風險及因應措施：無。

七、其他重要事項：無。

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料：

(一) 關係企業合併營業報告書：請參閱公開資訊觀測站。

查閱路徑如下：公開資訊觀測站>單一公司>電子文件下載>關係企業三書表專區
查詢網址：https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q10

(二) 關係企業合併財務報表：相關資訊於合併財務報表中均已揭露，請參閱最近年度經會計師簽證之母子公司合併財務報表。

(三) 關係報告書：無。

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無。

三、其他必要補充說明事項：無。

柒、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

萬年清環境工程股份有限公司



董事長：何家慶



The background is a solid light blue color. A thick, wavy, translucent blue line flows from the left side towards the right, curving downwards. Numerous small, clear, spherical bubbles of varying sizes are scattered throughout the lower half of the image, some appearing to rise or fall. The overall aesthetic is clean, modern, and aquatic.

經濟 有效 穩定 簡單